



Regionkommittén

BESLUT NR 438/2015

om bestämmelser för utstationerade nationella experter vid Europeiska regionkommitténs enheter

EUROPEISKA REGIONKOMMITTÉNS GENERALSEKRETERARE HAR FATTAT FÖLJANDE BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europeiska regionkommitténs generalsekreterares beslut nr 164/2010 och 61/2013 om bestämmelser för utstationerade nationella experter vid Europeiska regionkommitténs enheter.

och av följande skäl:

- (1) Utstationerade nationella experter kan vara Europeiska regionkommittén (nedan "ReK") till nytta genom sitt stora yrkeskunnande och sin yrkeserfarenhet, i synnerhet på områden där sådan sakkunskap inte är omedelbart tillgänglig.
- (2) Det är i hög grad önskvärt att främja det utbyte av yrkesmässiga erfarenheter och kunskaper som sker genom att experter från medlemsstaternas förvaltningar eller från mellanstatliga organisationer tillfälligt tjänstgör vid ReK, även under kortare perioder.
- (3) I syfte att säkerställa att institutionens oberoende inte påverkas av privata intressen bör det föreskrivas att utstationerade nationella experter ska komma från en offentlig förvaltning på nationell, regional eller lokal nivå eller från en mellanstatlig organisation. Utstationering av nationella experter från andra arbetsgivare än en offentlig förvaltning på nationell, regional eller lokal nivå eller en mellanstatlig organisation bör bara tillåtas efter beslut i varje enskilt fall och efter kontroll av att expertens arbetsgivare är knuten till den offentliga sektorn eller är ett oberoende universitet eller en oberoende forskningsorganisation som inte drivs i vinstsyfte.
- (4) För att undvika alla former av intressekonflikter bör de rättigheter och skyldigheter för nationella experter som föreskrivs i detta beslut säkerställa att de utför sina uppgifter helt och hållet i ReK:s intresse.
- (5) I syfte att å ena sidan säkerställa en optimal förvaltning av ReK:s finansiella resurser och å andra sidan inte tvingas avstå från samarbete med experter på grund av budgetrestriktioner, bör det skapas möjligheter att anlita utstationerade nationella experter utan att ReK tvingas stå för kostnaderna.

Det ligger följaktligen i institutionens intresse att ändra besluten nr 164/2010 och 61/2013.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Kapitel I

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Artikel 1

Tillämpningsområde

1. Dessa bestämmelser ska tillämpas på nationella experter som är utstationerade vid ReK (nedan kallade *nationella experter*). Nationella experter är personer som en offentlig nationell, regional eller lokal myndighet eller en mellanstatlig organisation ställt till ReK:s förfogande så att kommittén kan utnyttja deras sakkunskap inom ett speciellt område. Utstationering av nationella experter från andra arbetsgivare än en offentlig förvaltning på nationell, regional eller lokal nivå eller en mellanstatlig organisation bör bara tillåtas i undantagsfall och efter beslut i varje enskilt fall och efter kontroll av att expertens arbetsgivare är knuten till den offentliga sektorn eller är ett oberoende universitet eller en oberoende forskningsorganisation som inte drivs i vinstsyfte.

I detta beslut avses med offentlig förvaltning samtliga administrativa tjänster på central, federal och territoriell nivå i en stat, dvs. ministerier, regeringsmyndigheter och parlament, domstolar, centralbanker, regionala och lokala myndigheters förvaltning liksom decentraliserad statlig förvaltning och underavdelningar inom denna. Med dessa kan likställas också relevanta enheter i den offentliga sektorn såsom oberoende universitet eller oberoende forskningsorganisationer som inte drivs i vinstsyfte.

2. De personer som omfattas av dessa bestämmelser ska ha varit fast anställda eller kontraktsanställda hos sin arbetsgivare i minst tolv månader före utstationeringen och förbli i sin arbetsgivares tjänst under hela utstationeringen. I detta syfte ska den nationella expertens arbetsgivare förbinda sig att fortsätta att utbetala lön, bibehålla expertens anställning som fast anställd eller kontraktsanställd under hela utstationeringen, att ansvara för den nationella expertens samtliga sociala rättigheter, särskilt när det gäller social trygghet och pension och att informera ReK:s generalsekreterare om varje förändring i detta avseende.
3. Utom i fall då generalsekreteraren beviljar undantag från denna regel ska nationella experter vara medborgare i någon av medlemsstaterna. När ReK tar emot nationella experter ska kommittén ta hänsyn till principen om lika möjligheter i enlighet med principerna i artikel 1d och artikel 27 i tjänsteföreskrifterna.

Artikel 2

Kostnadsfria nationella experter

1. I detta beslut avses med *kostnadsfria nationella experter* nationella experter för vilka ReK inte betalar något av de traktamenten som avses i artikel 16 och som inte täcker någon av de utgifter som avses i artikel 18.
2. Övriga bestämmelser i detta beslut ska tillämpas fullt ut.

3. Om det inte uttryckligen hänvisas till kostnadsfria nationella experter omfattar bestämmelserna i detta beslut systematiskt alla kategorier av experter som avses i artiklarna 1 och 2 ovan.

Artikel 3 *Urvalsförfarande*

1. De nationella experterna ska väljas ut genom ett öppet förfarande som medger insyn, efter ansökan (som registrerats i en databas som förvaltas av enheten för rekrytering) och en intervju som bland annat syftar till att kontrollera att villkoren i artikel 8 är uppfyllda.
2. Innan rekryteringsförfarandet inleds ska det berörda direktoratet ha fått godkännande av generalsekreteraren att anlita en nationell expert, däribland även kostnadsfria nationella experter. Det berörda generaldirektoratet ska även ha försäkrat sig om att det finns nödvändiga budgetresurser tillgängliga (utom när det gäller kostnadsfria nationella experter).
3. I samband med urvalet av nationella experter kan ansökningarna också lämnas via de ständiga representationerna eller, i förekommande fall, de berörda mellanstatliga organisationernas förvaltningar. I ovanstående fall uppmanas kandidaterna av ReK:s behöriga avdelning att registrera sig i den databas som finns på ReK:s hemsida.
4. Utstationeringen ska godkännas av ReK:s generalsekreterare och fastställas genom skriftväxling mellan denne och den berörda medlemsstatens ständiga representation eller, i förekommande fall, förvaltningen för den mellanstatliga organisationen. Brevet ska bl.a. innehålla datum för den planerade utstationeringen samt en beskrivning av de uppgifter som den nationella experten planeras utföra. För varje förlängning av utstationeringsperioden krävs en ny skriftväxling. I tillämpliga fall kan det i denna skriftväxling omnämnas att det handlar om en kostnadsfri utstationering i enlighet med artikel 2, och att artikel 16 och 18 inte ska tillämpas.
5. Ett exemplar av bestämmelserna för nationella experter vid ReK ska åtfölja skriftväxlingen.
6. I enlighet med artikel 52 i tjänsteföreskrifterna är pensionsåldern för tjänstemän fastställd till 66 år. I analogi med detta får nationella experter inte överskrida denna åldersgräns under utstationeringsperioden.

Artikel 4 *Utstationeringens längd*

1. Den inledande utstationeringsperioden får inte vara kortare än sex månader och inte längre än två år. Den får förlängas flera gånger men den sammanlagda längden får inte överstiga fyra år. I undantagsfall kan generalsekreteraren, på begäran av det berörda direktoratet och om det är i institutionens intresse, tillåta att utstationeringen förlängs en eller flera gånger till ytterligare högst två år efter fyraårsperioden.
2. Den planerade utstationeringstiden ska vara fastställd från början genom den skriftväxling som avses i artikel 3.4 i detta beslut.

3. Efter den period som avses i punkt 1 i denna artikel kan en nationell expert som redan har varit utstationerad vid ReK utstationeras på nytt på följande villkor:
 - a) Den nationella experten ska fortsätta att uppfylla villkoren för utstationering.
 - b) Minst sex år ska ha gått mellan den period som avses i punkt 1 i denna artikel och en ny utstationering.
 - c) Om den nationella experten har ingått ett nytt avtal med ReK vid utgången av den period som avses i punkt 1 i denna artikel ska sexårsperioden börja löpa vid utgången av detta avtal.

Kravet på en period av minst sex år enligt punkt 3 b i denna artikel bortfaller när de föregående utstationeringarna sammanlagt har varit kortare än den period som fastställs i punkt 1 i denna artikel. I detta fall får den nya utstationeringen inte överskrida den återstående delen av den totala tillåtna tiden.

Artikel 5 ***Uppgifter***

1. En nationell expert ska bistå ReK:s tjänstemän och tillfälligt anställda samt utföra de arbetsuppgifter som han får sig tilldelade. De får inte tjänstgöra som chefer på mellannivå eller som högre chefer, eller ersätta sin närmast överordnade.
2. En nationell expert får under inga omständigheter på egen hand företräda ReK när det gäller att göra ekonomiska eller andra åtaganden eller att föra förhandlingar på ReK:s vägnar.
3. Regionkommittén ensam ska ha ansvaret för att godkänna resultaten av de arbetsuppgifter som utförs av en nationell expert och för att underteckna de officiella dokument som blir följden av dessa.

Artikel 6 ***Intressekonflikter***

1. De berörda avdelningarna inom ReK, den nationella expertens arbetsgivare och den nationella experten själv ska göra allt för att undvika att intressekonflikter föreligger eller uppstår i samband med de arbetsuppgifter den nationella experten utför under sin utstationering.
2. Ett godkännande från den ständiga representationen betraktas som förklaring om att sådan intressekonflikt inte föreligger. Den nationella experten ska dock för ReK:s administration redovisa alla eventuella intressekonflikter som kan uppträda under utstationeringen.
3. Arbetsgivaren och den nationella experten ska förbinda sig att snarast möjligt till generalsekretariatet anmäla alla förändrade omständigheter under utstationeringen som kan göra att sådana konflikter föreligger eller uppstår. ReK:s direktorat för personal och ekonomi, som systematiskt bör underrättas om sådana situationer, ska behålla en kopia av skriftväxlingen med arbetsgivaren, den nationella experten och ReK:s generalsekreterare. Den senare ska få tillgång till skriftväxlingen på begäran.

4. Om den nationella experten underlåter att följa någon av bestämmelserna i artikel 5.2–5.3, artikel 6 och artikel 7.1–7.3 i detta beslut kan ReK avsluta den nationella expertens utstationering i enlighet med artikel 10 nedan.

Artikel 7
Rättigheter och skyldigheter

1. Under utstationeringsperioden ska följande gälla:
- a) Nationella experter ska fullgöra sina uppgifter och uppträda med enbart ReK:s bästa för ögonen; de får varken be om eller ta emot instruktioner från någon regering, myndighet, organisation eller person utanför ReK. De ska fullgöra de arbetsuppgifter de anförtros på ett opartiskt och objektivt sätt och respektera sin skyldighet att vara lojala mot ReK.
 - b) En nationell expert som vill utöva en bisyssla eller åta sig uppdrag utanför ReK, mot ersättning eller ej, omfattas av de bestämmelser som gäller för tjänstemän vid ReK om att söka tillstånd i förväg¹. Innan tillståndet beviljas ska den berörda avdelningen samråda med den nationella expertens arbetsgivare.
 - c) En nationell expert ska avstå från varje handling och särskilt från offentliga uttalanden som kan skada anseendet för hans tjänst. Han eller hon får inte ägna sig åt någon form av mobbning eller sexuella trakasserier, i analogi med motsvarande bestämmelser i tjänsteföreskrifterna.
 - d) En nationell expert som i sin tjänsteutövning har att ta ställning till en fråga vars handläggning eller resultat är av ett sådant personligt intresse för honom/henne att det kan påverka hans/hennes oberoende ställning, ska meddela detta till sin närmast överordnade inom ReK.
 - e) En nationell expert får inte utan tillstånd lämna ut information som han eller hon fått tillgång till i tjänsten, om inte denna information redan har offentliggjorts eller är tillgänglig för allmänheten.
 - f) En nationell expert har rätt till yttrandefrihet, med vederbörlig hänsyn till principerna om lojalitet och opartiskhet.
 - g) Alla rättigheter i samband med arbete som utförts av en nationell expert i tjänsteutövningen ska tillhöra Europeiska unionen.
 - h) En nationell expert ska vara bosatt antingen på utstationeringsorten eller så nära denna ort som krävs för att experten ska kunna utföra sina uppgifter.
 - i) En nationell expert ska bistå och råda sina överordnade vid utstationeringen och svara inför dessa för utförandet av sina tilldelade uppgifter.
 - j) En nationell expert får inte ta emot instruktioner från sin arbetsgivare. Experten får inte utföra någon verksamhet för sin arbetsgivare eller för andra personer, privata företag eller offentliga organ.

¹

Artikel 12b i tjänsteföreskrifterna samt genomförandebestämmelserna till denna artikel ska gälla i tillämpliga delar.

2. En nationell expert ska både under och efter utstationeringen iaktta fullständig tystnadsplikt vad gäller de uppgifter och den information som kommer till hans kännedom under eller i samband med tjänsteutövningen. Experten får inte på något sätt för en obehörig person avslöja innehållet i handlingar eller lämna ut uppgifter som inte redan har offentliggjorts och får inte heller använda dem för personlig vinning.
3. Vid underlåtenhet att följa någon av bestämmelserna i artikel 7.1–7.2 under tjänstgöringstiden får Regionkommittén avsluta den nationella expertens utstationering i enlighet med artikel 10 i detta beslut.
4. Efter utstationeringens slut ska den nationelle experten även fortsättningsvis vara bunden av skyldigheten att handla med integritet och diskretion vid utförande av nya arbetsuppgifter och vid acceptering av vissa tjänster eller förmåner.

Artikel 8

Yrkserfarenhet och språkkunskaper

1. För att få utstationeras som nationell expert vid ReK krävs minst tre års yrkeserfarenhet på heltid i en administrativ, vetenskaplig, teknisk, rådgivande eller arbetsledande befattning.
2. Nationella experter ska styrka att de har fördjupade kunskaper i ett officiellt EU-språk och tillfredsställande kunskaper i ett annat språk för att kunna utföra sina uppgifter. Den avdelning som begär en utstationerad nationell expert ska i bedömningsmallen ange att man kontrollerat den sökandes språkkunskaper i samband med anställningsintervjun och att dessa är tillräckliga för att den sökande ska kunna utföra sina uppgifter.

Artikel 9

Avbrott i utstationeringen

1. ReK kan godkänna att utstationeringen avbryts och fastställa villkor för detta. Under sådana avbrott ska följande gälla:
 - a) Ersättningarna enligt artikel 16 ska inte betalas ut.
 - b) Resekostnader enligt artikel 18 ska ersättas endast om avbrottet sker på ReK:s begäran.

Artikel 10

Avslutande av utstationeringen

1. Utstationeringen kan avslutas på begäran av antingen ReK eller den nationella expertens arbetsgivare, med tre månaders varsel, eller på begäran av den nationella experten, med samma varsel och med förbehåll för ReK:s och arbetsgivarens godkännande.
2. Trots bestämmelserna i punkt 1 kan utstationeringen avslutas utan varsel
 - a) av den nationella expertens arbetsgivare om dennes vitala intressen kräver det (om det är i tjänstens intresse),

- b) enligt överenskommelse mellan ReK och arbetsgivaren, på begäran av den nationella experten riktad till båda parter, om den nationella expertens personliga eller yrkesmässiga intressen kräver det,
- c) av ReK om den nationella experten inte har uppfyllt sina skyldigheter enligt föreliggande beslut,
- d) av ReK, av budgetskäl.

Om utstationeringen avslutas i enlighet med punkt c ska ReK omedelbart underrätta arbetsgivaren och den nationella experten.

Kapitel II ARBETSVILLKOR

Artikel 11 Social trygghet

1. Den sökande ska före utstationeringen till ReK:s administration överlämna ett intyg som styrker att den nationella experten under utstationeringen kommer att omfattas av de socialförsäkringsbestämmelser som gäller för den offentliga nationella, regionala eller lokala förvaltning eller internationella organisation där den nationella experten är anställd och att den förbinder sig att stå för alla kostnader som uppstår i utlandet.
2. Från och med den dag då tjänstgöringen börjar är en nationell expert olycksfallsförsäkrad. Behörig avdelning ska förse honom eller henne med ett exemplar av de bestämmelser som ska tillämpas under utstationeringen.

Artikel 12 Arbetsid

1. En nationell expert ska omfattas av de regler som är tillämpliga på tjänstemän och övriga anställda vid den enhet där experten tjänstgör inom ReK vad gäller arbetstid².
2. En nationell expert ska arbeta heltid under hela utstationeringen.

Artikel 13 Sjukfrånvaro

1. Nationella experter ska omfattas av de regler som gäller för ReK:s tjänstemän och övriga anställda i samband med frånvaro vid sjukdom eller olycksfall³.

² Artikel 55 i tjänsteföreskrifterna samt genomförandebestämmelserna till denna artikel ska gälla i tillämpliga delar.

³ Artiklarna 59 och 60 i tjänsteföreskrifterna samt genomförandebestämmelserna till dessa artiklar ska gälla i tillämpliga delar.

Vid frånvaro på grund av sjukdom eller olycksfall ska den nationella experten så snart som möjligt meddela sin enhetschef och uppge sin aktuella adress. Experten ska lämna in ett läkarintyg om frånvaron är längre än tre dagar och kan bli ombedd att genomgå en läkarundersökning anordnad av ReK.

2. Om frånvaron på grund av sjukdom eller olycksfall vid flera tillfällen som vardera är högst tre dagar sammanlagt överskrider tolv dagar under en tolv månadersperiod, ska den nationella experten lämna in ett läkarintyg för all ytterligare frånvaro på grund av sjukdom.
3. Om sjukledigheten överskrider tre månader, eller den tid som den nationella experten har tjänstgjort om denna är längre, ska utbetalning av de ersättningar som avses i artikel 16.1 automatiskt upphöra. Denna bestämmelse ska inte gälla vid sjukdomsfall som har samband med graviditet.

Sjukledigheten kan inte fortsätta efter det att den berörda personens utstationering är slut.

4. En nationell expert som råkar ut för en arbetsolycka under utstationeringsperioden ska emellertid fortsätta att få full ersättning under hela den tid experten inte kan arbeta fram till utstationeringsperiodens slut.

Artikel 14 **Semester och särskild ledighet**

1. En nationell expert ska omfattas av de regler som gäller för tjänstemän och övriga anställda vid ReK i fråga om semester och särskild ledighet⁴.
2. Ledigheten ska godkännas i förväg av den enhet där den nationella experten tjänstgör. Vid otillåten frånvaro i den mening som avses i artikel 60 i tjänsteföreskrifterna ska traktamenten inte betalas ut.
3. Efter det att den nationella expertens arbetsgivare har lämnat en vederbörligen motiverad ansökan som bedöms från fall till fall kan generalsekretariatet bevilja upp till två dagars betald särskild ledighet per tolv månadersperiod. Framställningarna behandlas från fall till fall.
4. Semesterdagar som inte tagits ut vid utstationeringens slut ska vara förverkade.

Artikel 15 **Föräldraledighet**

1. En nationell expert ska omfattas av de regler som gäller för tjänstemän och övriga anställda vid ReK i fråga om föräldraledighet. Under sin föräldraledighet ska en nationell expert få traktamente enligt artikel 16⁵.

⁴ Artikel 57 och bilaga V i tjänsteföreskrifterna ska gälla i tillämpliga delar.

⁵ Artikel 58 i tjänsteföreskrifterna samt genomförandebestämmelserna till denna artikel ska gälla i tillämpliga delar.

2. Om en nationell expert enligt bindande bestämmelser för arbetsgivaren har rätt till längre föräldraledighet ska, på den nationella expertens begäran, ett avbrott i utstationeringen göras under den tid som överstiger den ledighet som beviljas av ReK enligt de krav som anges i artikel 9 i detta beslut.

En period som motsvarar avbrottet kan läggas till i slutet av utstationeringen om detta ligger i ReK:s intresse. Varje förändring av utstationeringens ursprungligen fastställda längd ska bli föremål för ny skriftväxling mellan ReK och den berörda medlemsstatens ständiga representation.

3. En nationell expert kan alternativt ansöka om ett avbrott i utstationeringen som täcker hela den period som är tillåten för föräldraledighet. I detta fall ska punkt 2 andra stycket i denna artikel gälla.

Kapitel III

TRAKTAMENTEN OCH KOSTNADSERSÄTTNINGAR

Artikel 16

Traktamenten

1. En nationell expert ska under hela sin tjänstgöringstid ha rätt till dagtraktamente och i förekommande fall till månadstraktamente i enlighet med nedanstående villkor.
2. Om den nationella experten uppfyller samma kriterier som de som gäller för beviljande av utlandstillägg till tjänstemän i enlighet med artikel 4.1 a och b i bilaga VII till tjänsteföreskrifterna ska dagtraktamentet vara 128,67 euro.
3. Om de kriterier som anges i föregående punkt inte är uppfyllda ska dagtraktamentet uppgå till 32,18 euro.
4. Nationella experter som uppfyller de kriterier som avses i artikel 4.1 a och b i bilaga VII till tjänsteföreskrifterna ska under hela den tid de uppehåller tjänsten som nationell expert även vara berättigade till ett månadstraktamente i enlighet med tabellen nedan.

Geografiskt avstånd mellan ursprungsorten och utstationeringsorten (km) ⁶	Belopp i euro per månad
0 – 150	0
151 > 300	82,70
301 > 500	147,04
501 > 800	238,95
801 > 1300	385,95
1301 > 2000	606,54
> 2001	726,03

5. En nationell expert som uppfyller de villkor som föreskrivs i artikel 4.2 i bilaga VII till tjänsteföreskrifterna angående rätten till utlandstillägg, har under hela sin utstationering rätt till ett månadstraktamente motsvarande en fjärdedel av det belopp som anges i tabellen ovan.
6. En nationell expert som inte uppfyller villkoren för beviljande av traktamenten enligt punkterna 2 eller 5 i denna artikel, är inte berättigad till detta månadstraktamente.
7. Traktamentena ska utbetalas för samtliga veckodagar, även vid tjänsteresor, semester, särskild ledighet samt under de allmänna helgdagar som fastställs av ReK.
8. Den anpassning av lönerna som antas av rådet i enlighet med artikel 65 i tjänsteföreskrifterna ska tillämpas automatiskt på traktamenten till nationella experter den månad som följer på antagandet, utan retroaktiv verkan. ReK:s direktorat för personal och ekonomi ska se till att denna bestämmelse tillämpas och offentliggöra de nya beloppen för traktamenten på ReK:s webbplats.
9. När en nationell expert påbörjar sin tjänstgöring ska det traktamente som han har rätt till för de första 75 dagarna betalas ut i förskott i form av en engångssumma. Denna utbetalning medför att all rätt till nya traktamenten för motsvarande period upphör. Om tjänstgöringen vid generalsekretariatet avslutas definitivt under de första 75 dagarna är den nationella experten skyldig att återbetala ett belopp som motsvarar återstoden av denna period, och den nationella experten ska så snart som möjligt genomföra denna återbetalning.
10. Traktamentena är schablonbelopp avsedda att täcka den nationella expertens samtliga kostnader i samband med utstationeringen, utan att detta påverkar tillämpningen av artiklarna 18 och 19, och ska inte under några omständigheter betraktas som lön från ReK. Före utstationeringen ska den ständiga representationens medgivande innebära att den utstationerade nationella expertens arbetsgivare godtar skyldigheten att, under hela den period då utstationeringen vid ReK varar, upprätthålla dennes lön på samma nivå som före utstationeringen.

⁶

Detta avstånd ska fastställas vid tidpunkten för den första utstationeringen enligt de verktyg som används av EU-institutionerna.

11. Den nationella experten ska informera generalsekreteraren om alla liknande ersättningar från andra håll. Alla sådana belopp ska dras av från de traktamenten som utbetalas av ReK enligt punkt 1 i denna artikel.

Artikel 17

Ursprungsort och utstationeringsort

1. Vid tillämpningen av detta beslut ska ursprungsorten anses vara den ort där den nationella expertens arbetsgivare har sitt huvudkontor. Ursprungsorten ska användas som referensort vid beräkning av dagtraktamente och månadstraktamente.
2. Med utstationeringsort avses den ort där den enhet vid ReK där den nationella experten ska tjänstgöra är belägen, i detta fall Bryssel.

Båda dessa orter ska anges i den skriftväxling som avses i artikel 3.4 i detta beslut.

Artikel 18

Reskostnader⁷

1. Nationella experter har rätt att – uteslutande för egen räkning – få ersättning för kostnader för resor mellan ursprungsorten och utstationeringsorten enligt definitionen i artikel 17 vid utstationeringsperiodens början och slut.

Reskostnader ska ersättas enligt de regler och villkor som gäller för tjänstemän och övriga anställda vid ReK.

2. En nationell expert som kan bevisa att han efter utstationeringen ska tjänstgöra på en annan ort än ursprungsorten ska, genom undantag från punkt 1 i denna artikel, ha rätt till ersättning för reskostnader till den orten. Denna ersättning får emellertid inte överstiga det belopp som skulle ha betalats ut om han eller hon återvänt till ursprungsorten.
3. ReK ska inte betala ut ersättning för de kostnader som avses i punkterna ovan om de i praktiken redan har ersatts av arbetsgivaren eller någon annan instans. Därför ska den nationella experten informera direktoratet för personal och ekonomi om detta.

Artikel 19

Tjänsteresor och kostnader i samband med tjänsteresor

1. En nationell expert kan sändas på tjänsteresor i enlighet med artikel 5 i detta beslut.
2. Kostnaderna i samband med tjänsteresor ska ersättas i enlighet med de regler och villkor för ersättning som gäller vid ReK.

⁷

Denna artikel ska inte tillämpas på kostnadsfria nationella experter.

Artikel 20
Fortbildning

1. En nationell expert har rätt att delta i utbildning som anordnas av ReK, om detta ligger i ReK:s intresse. En nationell experts skäl att delta, i synnerhet med tanke på deras yrkeskarriär efter utstationeringen, ska beaktas vid beslut om deltagande i utbildning.
2. Utan att det påverkar tillämpningen av artikel 14.3 i detta beslut kan en nationell expert tillåtas att delta i kurser som anordnas av arbetsgivaren, förutsatt att de är förenliga med behoven hos den avdelning vid ReK där experten är utstationerad. ReK kan under en tolv månadersperiod bevilja upp till tre dagars betald särskild ledighet för detta ändamål. Inga resdagar eller ekonomiska bidrag till inskrivningsavgifter ska beviljas av ReK. Framställningarna behandlas från fall till fall.

Artikel 21
Administrativa bestämmelser

Nationella experter ska den första dagen av utstationeringen inställa sig vid enheten för arbetsvillkor för att fullgöra de nödvändiga administrativa formaliteterna. Tjänstgöringen ska inledas den första eller den sextonde dagen i månaden.

Kapitel IV
SLUTBESTÄMMELSER

Beslut nr 61/2013 av Regionkommitténs generalsekreterare om bestämmelser för utstationerade nationella experter vid Regionkommittén ska ersättas med detta beslut, som gäller all utstationering som börjar löpa från och med den dag då detta beslut träder i kraft, inklusive förlängningar. Besluten nr 164/2010 och nr 61/2013 är tillämpliga för utstationeringar som redan *påbörjats* innan detta beslut träder i kraft.

Detta beslut träder i kraft den 1 oktober 2015.

Utfärdat i Bryssel den 26 augusti 2015.

(sign.)

Jiří Buriánek
