



Comité van de Regio's

BESLUIT Nr 438/2015 inzake de Regeling voor bij het Europees Comité van de Regio's
gedetacheerde nationale deskundigen

DE SECRETARIS-GENERAAL VAN HET EUROPEES COMITE VAN DE REGIO'S,

GELET OP het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

GELET OP Besluit nr. 164/2010 en Besluit nr. 61/2013 van de secretaris-generaal van het Europees Comité van de Regio's inzake de Regeling voor bij het Europees Comité van de Regio's gedetacheerde nationale deskundigen,

OVERWEGENDE hetgeen volgt:

- (1) gedetacheerde nationale deskundigen (hierna: GND) moeten het Europees Comité van de Regio's (hierna: CvdR) in de gelegenheid stellen om voordeel te trekken van hun hoogwaardige kennis en beroepservaring, met name op gebieden waar de vereiste vakbekwaamheid moeilijk te vinden is;
- (2) het is zeer wenselijk dat de uitwisseling van kennis en beroepservaring wordt bevorderd doordat deskundigen van nationale administraties of van openbare intergouvernementele organisaties (hierna: OIO) tijdelijk bij de diensten van het CvdR worden gedetacheerd, ook voor korte perioden;
- (3) voorgeschreven moet worden dat GND onder een nationale, regionale of lokale overheidsdienst of een OIO moeten ressorteren als garantie dat de onafhankelijkheid van het CvdR niet op het spel wordt gezet doordat particuliere belangen meespelen; detachering door werkgevers andere dan nationale, regionale of lokale overheidsdiensten of OIO mag slechts geval voor geval worden toegestaan, en alleen nadat onderzoek heeft uitgewezen dat de werkgever van de GND tot de overheidssector wordt gerekend of een onafhankelijke universiteit of onderzoeksorganisatie is die geen winst wil behalen met het oog op de herverdeling daarvan;
- (4) om belangenconflicten te voorkomen, moet met de in onderhavig Besluit vastgelegde rechten en plichten voor GND worden gewaarborgd dat dezen zich bij de vervulling van hun taken uitsluitend door de belangen van het CvdR laten leiden;
- (5) om een optimaal beheer van de begrotingsmiddelen van het CvdR te garanderen en toch ook weer niet te moeten afzien van de medewerking van deskundigen vanwege begrotingskrapte, moet de mogelijkheid worden ingelast dat nationale deskundigen worden gedetacheerd zonder kosten voor het CvdR.

OVERWEGENDE dat het CvdR belang heeft bij wijziging van voornoemde Besluiten nr. 164/2013 en nr.61/2013,

HEEFT ONDERSTAAND BESLUIT GENOMEN:

Hoofdstuk 1
ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1
Toepassingsgebied

1. Deze regeling is van toepassing op GND bij het CvdR. GND worden door nationale, regionale of lokale overheidsinstanties of door een OIO ter beschikking gesteld van het CvdR. Het CvdR maakt van hun diensten gebruik vanwege hun vakkennis op een bepaald gebied. Bij wijze van uitzondering mag detachering door werkgevers andere dan nationale, regionale of lokale overheidsdiensten of OIO slechts geval voor geval worden toegestaan, en alleen nadat onderzoek heeft uitgewezen dat de werkgever van de GND tot de overheidssector wordt gerekend of een onafhankelijke universiteit of onderzoeksorganisatie is die geen winst wil behalen met het oog op de herverdeling daarvan.

Voor de toepassing van onderhavig Besluit zijn overheidsdiensten alle centrale, federale en territoriale diensten van een land, te weten: ministeries, diensten van regeringen en van parlementen, rechtbanken, centrale banken, administratieve diensten van lokale en regionale overheden, en de gedecentraliseerde administratieve diensten van dat land en van zijn collectieve instanties. Daarmee kunnen tevens worden gelijkgesteld instanties die tot de overheidssector worden gerekend, zoals onafhankelijke universiteiten of onderzoeksorganisaties die geen winst willen behalen met het oog op de herverdeling daarvan.

2. De onder deze Regeling vallende GND zijn al sinds minstens twaalf maanden als ambtenaar of op grond van een arbeidscontract werkzaam voor hun huidige werkgever en blijven tijdens hun detachering in dienst van die werkgever. Te dien einde verbindt hun werkgever zich ertoe om hun loon te blijven doorbetalen en de statutaire of contractuele band met hen tijdens de volledige duur van hun detachering ongewijzigd te laten, al hun sociale rechten, en met name hun pensioenrechten en hun recht op sociale zekerheid, te blijven waarborgen en de secretaris-generaal van het CvdR in kennis te stellen van wijzigingen die zich kunnen voordoen in de desbetreffende situatie van de GND.
3. GND moeten onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Unie, tenzij door de secretaris-generaal een uitzondering op die regel wordt toegestaan. Overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 1 quinquies en 27 van het Statuut neemt het CvdR bij de aanwerving van GND het beginsel van gelijke kansen in acht.

Artikel 2
Detachering van nationale deskundigen zonder kosten voor het CvdR

1. In de zin van onderhavig Besluit zijn "GND zonder kosten voor het CvdR" GND voor wie het CvdR geen enkele van de in artikel 16 bedoelde vergoedingen, noch de in artikel 18 bedoelde vergoeding voor reiskosten betaalt.
2. Alle andere bepalingen van onderhavig Besluit zijn onverminderd van toepassing.

3. Tenzij nationale deskundigen uitdrukkelijk worden aangemerkt als "GND zonder kosten voor het CvdR", is onderhavig Besluit stelselmatig van toepassing op alle categorieën deskundigen zoals bedoeld in de artikelen 1 en 2.

Artikel 3 *Selectieprocedure*

1. GND worden geselecteerd volgens een open en transparante procedure, waarvoor wordt uitgegaan van een open sollicitatie die in een door de dienst Aanwerving beheerde gegevensbank is opgenomen, en van een sollicitatiegesprek. Tijdens dat sollicitatiegesprek wordt o.m. nagegaan of aan de voorwaarden van artikel 8 is voldaan.
2. Voordat de aanwervingsprocedure wordt opgestart, moet de betrokken dienst van de secretaris-generaal toestemming hebben gekregen voor de aanwerving van een GND, ook in het geval van een GND zonder kosten voor het CvdR. Ook moet de betrokken dienst hebben nagegaan of daartoe voldoende middelen beschikbaar zijn (behalve in het geval van GND zonder kosten voor het CvdR).
3. Ook de permanente vertegenwoordiging van een lidstaat of eventueel het bestuur van een belanghebbende OIO kunnen kandidaten voordragen voor de selectie van GND. In voorkomend geval wordt die kandidaten door de bevoegde dienst van het CvdR gevraagd om zich aan te melden op de desbetreffende gegevensbank op de website van het CvdR.
4. Voor detachering is toestemming nodig van de secretaris-generaal van het CvdR. Detachering wordt in gang gezet door een briefwisseling tussen de secretaris-generaal en de permanente vertegenwoordiging van de betrokken lidstaat of, naar gelang van het geval, het bestuur van de betrokken OIO. In de brief staat o.m. welke periode wordt overwogen voor de detachering en een beschrijving van de taken waarmee de GND naar verwachting zal worden belast. Verlenging van de periode van detachering vindt altijd plaats aan de hand van een nieuwe briefwisseling. In voorkomend geval wordt in de briefwisseling aangegeven dat sprake is van een detachering zonder kosten voor het CvdR krachtens artikel 2 van onderhavig Besluit en dat de artikelen 16 en 18 niet van toepassing zijn.
5. Bij de uitgewisselde brieven wordt een afschrift van onderhavige Regeling voor bij het Comité van de Regio's gedetacheerde nationale deskundigen gevoegd.
6. Overeenkomstig artikel 52 van het Statuut is de pensioengerechtigde leeftijd voor ambtenaren 66 jaar. In lijn daarmee mogen GND tijdens hun detachering bij het CvdR die leeftijd dus ook niet overschrijden.

Artikel 4 *Duur van de detachering*

1. De aanvankelijke duur van de detachering is minstens zes maanden en hoogstens twee jaar. Zij kan achtereenvolgens worden vernieuwd, zonder dat de totale duur meer dan vier jaar bedraagt.

Bij wijze van uitzondering en op verzoek van de betrokken dienst kan de secretaris-generaal in het belang van het CvdR ertoe besluiten om één of meer verlengingen van de detachering toe te staan voor een periode van hoogstens nog eens twee jaar na het verstrijken van die periode van vier jaar.

2. De beoogde duur van de detachering wordt van tevoren vastgesteld in de in artikel 3, lid 4, van onderhavig Besluit bedoelde briefwisseling.
3. Na afloop van de in het eerste lid van dit artikel bedoelde periode kan een GND die al eerder bij het CvdR was gedetacheerd, opnieuw worden gedetacheerd, mits aan onderstaande voorwaarden is voldaan:
 - a) de betrokken GND moet nog steeds voldoen aan de voor detachering vereiste voorwaarden;
 - b) er moet sedert het einde van de in het eerste lid van dit artikel bedoelde detachering een periode van minstens zes jaar zijn verstreken;
 - c) als de betrokken GND na afloop van de in het eerste lid van dit artikel bedoelde detachering een arbeidsovereenkomst met het CvdR heeft gesloten, gaat deze periode van minstens zes jaar in bij het verstrijken van die arbeidsovereenkomst.

Aan de onder b) van dit lid genoemde voorwaarde behoeft niet te worden voldaan als de eerdere detacheringen in totaal niet langer hebben geduurd dan de in het eerste lid van onderhavig artikel vastgelegde totale duur van de detachering. De nieuwe detachering mag dan niet langer duren dan het resterende deel van die toegestane totale duur van de detachering.

Artikel 5

Taken

1. GND assisteren CvdR-ambtenaren of tijdelijke functionarissen en vervullen de hun toevertrouwde taken. Zij mogen geen hogere of middelhoge leidinggevende functies bekleden, ook niet om de boven hen geplaatste functionaris te vervangen.
2. GND mogen in geen geval namens het CvdR financiële of andere verbintenissen aangaan of onderhandelingen voeren.
3. Alleen het CvdR is bevoegd om de resultaten van door een GND uitgevoerde opdrachten te beoordelen en om officiële documenten die daaruit voortvloeien, te ondertekenen.

Artikel 6

Belangenconflicten

1. De betrokken diensten van het CvdR, de werkgever van de GND en de GND zelf trachten belangenconflicten te voorkomen en stellen alles in het werk om het ontstaan van dergelijke conflicten in verband met de taken die de GND tijdens zijn detachering verricht, tegen te gaan.

2. Het fiat van de permanente vertegenwoordiging staat gelijk met een verklaring dat er geen sprake is van een belangenconflict. Desalniettemin zijn GND gehouden om het secretariaat-generaal van het CvdR op de hoogte te brengen van belangenconflicten die tijdens hun detachering kunnen ontstaan.
3. De werkgever van de GND en de GND zelf verbinden zich ertoe om de secretaris-generaal van het CvdR onverwijld in kennis te stellen van veranderingen tijdens de detachering die aanleiding kunnen geven tot belangenconflicten of belangenconflicten kunnen veroorzaken. Het Directoraat Personeel en financiën, dat stelselmatig op de hoogte moet worden gehouden van dergelijke ontwikkelingen, behoudt een afschrift van de gegevens die worden uitgewisseld tussen de werkgever van de GND, de GND zelf en de secretaris-generaal van het CvdR en stelt deze op verzoek ter beschikking van de secretaris-generaal van het CvdR.
4. Als de GND niet aan de in artikel 5, leden 2 en 3, in artikel 6, en in artikel 7, leden 1, 2 en 3 genoemde verplichtingen voldoet, kan het CvdR de detachering opzeggen overeenkomstig onderstaand artikel 10.

Artikel 7
Rechten en plichten

1. Gedurende de gehele detachingsperiode moeten GND de volgende voorschriften naleven:
 - a) Bij de uitoefening van hun taken en in hun gedrag houden GND uitsluitend de belangen van het CvdR voor ogen, zonder aanwijzingen te vragen of opdrachten aan te nemen van welke regering, autoriteit, organisatie of niet tot het CvdR behorende persoon dan ook. GND vervullen de hun toevertrouwde taken op objectieve en onpartijdige wijze en met inachtneming van hun loyaliteitsverplichting tegenover het CvdR;
 - b) GND die buiten het CvdR een al dan niet bezoldigde activiteit willen uitoefenen of een opdracht willen aannemen, vallen onder dezelfde regeling inzake voorafgaande toestemming¹ als ambtenaren van het CvdR. Alvorens die voorafgaande toestemming te geven, raadpleegt de bevoegde dienst de werkgever van de betrokken GND;
 - c) GND onthouden zich van handelingen en met name van meningsuitingen in het openbaar die de waardigheid van hun functie kunnen aantasten, alsmede van iedere vorm van psychisch geweld of seksuele intimidatie, in navolging van de dienovereenkomstige bepalingen van het statuut;
 - d) Iedere GND die in de uitoefening van zijn functie bij de behandeling of de afwikkeling van een aangelegenheid waarover hij zich moet uitspreken, een zodanig persoonlijk belang heeft dat zijn onafhankelijkheid in het geding kan komen, stelt zijn hiërarchische meerdere bij het CvdR daarvan in kennis;
 - e) GND onthouden zich ervan zonder toestemming gegevens die hun uit hoofde van hun functie ter kennis zijn gesteld, te verspreiden, tenzij die gegevens al in het openbaar zijn gebracht of toegankelijk zijn voor het publiek;

¹ Artikel 12 ter van het Statuut en de uitvoeringsbepalingen van dit artikel zijn mutatis mutandis van toepassing.

- f) GND genieten vrijheid van meningsuiting, met onverkorte inachtneming van de beginselen van loyaliteit en onpartijdigheid;
 - g) Alle rechten die verband houden met de werkzaamheden die GND bij de vervulling van hun taken verrichten, komen toe aan de Europese Unie;
 - h) GND zijn verplicht op hun plaats van detachering te wonen of in ieder geval op een afstand daarvan die zodanig is dat zij niet gehinderd worden in de verrichting van hun werkzaamheden;
 - i) GND zijn gehouden hun meerderen bij wie zij zijn gedetacheerd, te assisteren en van advies te dienen en zijn deze meerderen verantwoordelijk voor de uitvoering van de hun toevertrouwde taken;
 - j) GND aanvaarden geen instructies van hun werkgever. Zij verrichten evenmin werkzaamheden voor hun werkgever, regeringen of andere personen, particuliere bedrijven of overheidsinstanties.
2. Zowel tijdens als na de detachering zijn GND gehouden aan de meest strikte geheimhouding ten aanzien van alle feitelijke gegevens en inlichtingen die hun bij de vervulling van hun functies of ter gelegenheid daarvan ter kennis zijn gekomen. Het is hun niet toegestaan om enig document of gegeven dat niet eerder openbaar is gemaakt, in welke vorm dan ook aan personen over te dragen die niet bevoegd zijn om daarvan kennis te nemen, noch is het hun toegestaan om die documenten of gegevens ten eigen bate aan te wenden.
 3. Als GND zich tijdens hun detachering niet aan de bepalingen van de leden 1 en 2 van onderhavig artikel houden, kan het CvdR overgaan tot opzegging van die detachering overeenkomstig onderstaand artikel 10.
 4. Na afloop van hun detachering blijven GND verplicht om bij de vervulling van nieuwe taken die hun worden toevertrouwd of bij het aanvaarden van functies of voordelen, integriteit en discretie te betrachten.

Artikel 8

Beroepservaring en talenkennis

1. Voor detachering bij het CvdR komen nationale deskundigen in aanmerking die minstens drie jaar lang voltijds ervaring hebben opgedaan in een administratieve, wetenschappelijke, technische, adviserende of toezichthoudende functie.
2. GND moeten voor de uitoefening van hun taken het bewijs leveren van een grondige kennis van een van de officiële talen van de Europese Unie en van voldoende kennis van een andere taal. De dienst die de GND heeft aangevraagd, bevestigt aan de hand van het evaluatieschema dat is nagegaan of gegadigde tijdens het sollicitatiegesprek heeft laten zien over voldoende talenkennis te beschikken om de functie waarvoor wordt gesolliciteerd, te kunnen vervullen.

Artikel 9
Onderbreking van de detachering

1. Het CvdR kan, onder door hem vast te stellen voorwaarden, toestemming geven voor onderbreking van de detachering. Tijdens deze onderbreking
 - a) wordt het recht op de in artikel 16 bedoelde vergoedingen opgeschort;
 - b) blijft het recht op de in artikel 18 bedoelde vergoeding van reiskosten alleen behouden als het CvdR zelf om de onderbreking heeft verzocht.

Artikel 10
Beëindiging van detachering

1. Een detachering kan op verzoek van het CvdR of van de werkgever van de GND met een opzegtermijn van drie maanden worden beëindigd. De detachering kan ook op verzoek van de GND zelf worden beëindigd, met dezelfde opzegtermijn en op voorwaarde dat het CvdR en de werkgever van de GND daarmee instemmen.
2. In weerwil van het bepaalde in het eerste lid van onderhavig artikel kan de detachering zonder opzegtermijn worden beëindigd
 - a) door de werkgever van de GND, als zulks het wezenlijke belang van de werkgever dient (met bewijs dat de detachering "in het belang van de dienst" wordt beëindigd);
 - b) in onderlinge overeenstemming tussen het CvdR en de werkgever, als de GND bij beide partijen een verzoek in die zin heeft ingediend en de persoonlijke of beroepsbelangen van de GND zulks vereisen;
 - c) door het CvdR, als de GND zich niet houdt aan de uit onderhavig Besluit voortvloeiende verplichtingen;
 - d) door het CvdR, als zulks vereist is om begrotingsredenen.

In geval van beëindiging van detachering overeenkomstig punt c), stelt het CvdR de werkgever van de GND en de GND zelf daarvan onverwijld in kennis.

Hoofdstuk II
ARBEIDSVOORWAARDEN

Artikel 11
Sociale zekerheid

1. Kandidaat-GND leggen vóór hun detachering het secretariaat-generaal van het CvdR het bewijs voor dat de nationale, regionale of lokale dienst of de OIO waaronder zij ressorteren, verzekert dat de voor die dienst of OIO geldende wetgeving inzake sociale zekerheid tijdens de detachering van toepassing blijft op de betrokken GND en dat de in het buitenland gemaakte kosten voor rekening van die dienst of OIO komen.

2. GND zijn vanaf de eerste dag van hun detachering bij het CvdR tegen ongevallen verzekerd. De bevoegde dienst verschaft de GND een afschrift van de bepalingen die tijdens hun detachering van toepassing zijn.

Artikel 12 *Arbeidstijden*

1. De bij het CvdR geldende voorschriften voor ambtenaren en andere personeelsleden inzake de arbeidstijden in hun dienst zijn van toepassing op GND².
2. GND werken tijdens hun detachering op basis van een volledige werktijd.

Artikel 13 *Ziekteverlof*

1. GND zijn gehouden tot naleving van de bij het CvdR geldende regels voor ambtenaren en andere personeelsleden inzake afwezigheid wegens ziekte of ongeval³.

In geval van afwezigheid wegens ziekte of ongeval stellen GND het hoofd van hun eenheid daarvan zo spoedig mogelijk in kennis, met vermelding van het adres waar zij op dat tijdstip verblijven. Duurt de afwezigheid langer dan drie dagen, dan moeten GND een medisch attest overleggen en kunnen zij aan een door het CvdR georganiseerde medische controle worden onderworpen.

2. Als het aantal dagen afwezigheid wegens ziekte of ongeval waarvoor geen medisch attest is overgelegd, over een periode van twaalf maanden in totaal de twaalf overschrijdt, dan moet de betrokken GND voortaan bij iedere nieuwe afwezigheid wegens ziekte een medisch attest overleggen.
3. Als de afwezigheid wegens ziekte langer duurt dan drie maanden of langer duurt dan de door de GND volbrachte dienstdaag, waarbij alleen de langste van deze twee termijnen in aanmerking wordt genomen, dan worden de in artikel 16, lid 1, bedoelde vergoedingen automatisch opgeschort. Deze bepaling geldt niet wanneer de ziekte verband houdt met een zwangerschap.

Het ziekteverlof mag niet langer duren dan de periode van detachering van betrokkene.

4. Als GND tijdens hun detachering door een arbeidsongeval worden getroffen, blijven zij gedurende de gehele periode van arbeidsongeschiktheid en zolang de detacheringperiode niet is verstreken, de volledige vergoeding ontvangen.

² Artikel 55 van het Statuut en de uitvoeringsbepalingen van dit artikel zijn mutatis mutandis van toepassing.

³ De artikelen 59 en 60 van het Statuut en de uitvoeringsbepalingen van deze artikelen zijn mutatis mutandis van toepassing.

Artikel 14
Vakantieverlof en buitengewoon verlof

1. GND zijn gehouden tot naleving van de in het CvdR voor ambtenaren en andere personeelsleden geldende regels inzake vakantieverlof en buitengewoon verlof⁴.
2. Verlofaanvragen moeten altijd op voorhand ter goedkeuring worden voorgelegd aan de dienst waarbij de GND is tewerkgesteld. De vergoedingen worden niet uitgekeerd als sprake is van een onregelmatige afwezigheid uit hoofde van artikel 60 van het Statuut.
3. Op naar behoren gemotiveerd verzoek van de werkgever van de GND kan door het CvdR bezoldigd buitengewoon verlof worden toegekend van hoogstens twee dagen per periode van twaalf maanden. Dergelijke aanvragen worden per geval onderzocht.
4. Vakantiedagen die bij het verstrijken van de detachingsperiode niet zijn opgenomen, worden niet vergoed.

Artikel 15
Moederschapsverlof

1. GND zijn gehouden tot naleving van de in het CvdR voor ambtenaren en andere personeelsleden geldende regels inzake moederschapsverlof en ontvangen tijdens hun moederschapsverlof de vergoedingen van artikel 16⁵.
2. Als de regelgeving waaraan de werkgever van de GND zich moet houden, recht geeft op een langer moederschapsverlof, dan wordt de detachering op verzoek van de GND onderbroken voor de tijdsduur die het door het CvdR onder de voorwaarden van artikel 9 van onderhavig Besluit toegekende moederschapsverlof overschrijdt.

Indien het belang van het CvdR zulks rechtvaardigt, kan de detachingsperiode dienovereenkomstig worden verlengd. Iedere verandering van de oorspronkelijk vastgelegde duur van de detachering vereist een nieuwe briefwisseling tussen het CvdR en de permanente vertegenwoordiging waaronder de GND ressorteert.

3. De GND kan zo nodig vragen om onderbreking van de detachering gedurende de gehele periode van het toegekende moederschapsverlof. In dat geval is de tweede alinea van lid 2 van onderhavig artikel van toepassing.

⁴ Artikel 57 en bijlage V van het Statuut zijn mutatis mutandis van toepassing.

⁵ Artikel 58 van het Statuut en de uitvoeringsbepalingen bij dit artikel zijn mutatis mutandis van toepassing.

Hoofdstuk III VERGOEDINGEN EN UITGAVEN

Artikel 16 *Vergoedingen*

1. GND hebben overeenkomstig navolgende voorwaarden tijdens hun detachering recht op een dagvergoeding en eventueel een maandvergoeding.
2. Voldoet de GND aan dezelfde voorwaarden als die welke gelden voor de toekenning van de ontheemdingstoelage aan ambtenaren bedoeld in artikel 4, lid 1, punten a) en b), van bijlage VII bij het Statuut, dan bedraagt de dagvergoeding 128,67 EUR.
3. Indien niet aan deze voorwaarden wordt voldaan, dan bedraagt de dagvergoeding 32,18 euro.
4. De GND die voldoet aan de voorwaarden van artikel 4, lid 1, punten a) en b), van bijlage VII bij het Statuut, heeft bovendien recht, voor de gehele duur van de detachering, op een maandelijkse toelage die wordt toegekend volgens de onderstaande tabel.

Afstand tussen de plaats van herkomst en de plaats van detachering (in km) ⁶	Maandelijks bedrag in euro
0 – 150	0
151 > 300	82,70
301 > 500	147,04
501 > 800	238,95
801 > 1300	385,95
1301 > 2000	606,54
> 2001	726,03

5. De GND die voldoet aan de voorwaarden van artikel 4, lid 2, van bijlage VII bij het Statuut voor de toekenning van een toelage voor verblijf in het buitenland, heeft voor de gehele duur van zijn detachering recht op een maandelijkse vergoeding gelijk aan een kwart van de in bovenstaande tabel vermelde bedragen.
6. De GND die niet voldoet aan de voorwaarden voor de toekenning van deze vergoedingen als bedoeld in de leden 2 en 5 van dit artikel, heeft geen recht heeft op de maandvergoeding.
7. De vergoedingen worden betaald voor zeven dagen per week en worden doorbetaald tijdens perioden van dienstreizen, vakantieverlof, buitengewoon verlof en tijdens door het CvdR erkende feestdagen.

⁶ Deze afstand wordt op het moment van de eerste detachering vastgesteld volgens de door de Europese instellingen gebruikte instrumenten.

8. Door de Raad krachtens artikel 65 van het Statuut goedgekeurde aanpassingen van de bezoldigingen zijn automatisch van toepassing op de aan GND toegekende vergoedingen in de maand die volgt op het tijdstip van de goedkeuring daarvan en zonder terugwerkende kracht. Het Directoraat Personeel en financiën van het CvdR ziet erop toe dat deze bepaling wordt toegepast en maakt op het Intranet van het CvdR bekend hoe hoog het nieuwe bedrag van de vergoedingen is.
9. Bij de aanvang van hun detachering ontvangen GND bij wijze van voorschot een bedrag dat overeenkomt met de vergoedingen voor de eerste 75 dagen. Het aldus uitbetaalde voorschot heeft tot gevolg dat het recht op die vergoedingen tijdens de eerste 75 dagen komt te vervallen. Wordt de detachering beëindigd in de loop van deze voor de berekening van de hoogte van het voorschot gekozen periode, dan is de GND gehouden tot terugbetaling van het deel van het uitgekeerde bedrag dat overeenkomt met het resterende aantal dagen.
10. De artikelen 18 en 19 onverlet latende, zijn deze vergoedingen bedoeld om, op basis van een vast bedrag, alle kosten te dekken die met de detachering van de GND zijn gemoeid en mogen zij geenszins worden beschouwd als een door het CvdR uitbetaald salaris. Het door de permanente vertegenwoordiging voorafgaand aan de detachering gegeven fiat impliceert dat de werkgever van de GND instemt met de verplichting om de GND tijdens de gehele duur van de detachering bij het CvdR een even hoog salaris te blijven betalen als op het tijdstip waarop de detachering een aanvang neemt.
11. GND brengen de secretaris-generaal in kennis van vergoedingen met hetzelfde doeleinde die zij uit andere bron ontvangen. Deze bedragen worden in mindering gebracht op de door het CvdR overeenkomstig lid 1 van onderhavig artikel verschuldigde vergoedingen.

Artikel 17

Plaats van herkomst, plaats van detachering

1. Voor de toepassing van dit Besluit wordt de plaats van herkomst beschouwd als de plaats waar zich de hoofdzetel van de werkgever van de GND bevindt. De plaats van herkomst dient als referentie voor de berekening van de hoogte van de dagvergoeding en van de maandvergoeding.
2. Onder plaats van detachering wordt de plaats verstaan waar de dienst van het CvdR is gevestigd en waarbij de GND is gedetacheerd. In dit geval is Brussel de plaats van detachering.

De plaatsen van herkomst en van detachering staan vermeld in de in artikel 3, lid 4, van onderhavig Besluit bedoelde briefwisseling.

Artikel 18
Reiskosten⁷

1. GND hebben alleen voor zich zelf aan het begin en na afloop van hun detachering recht op vergoeding van de kosten van reizen tussen de plaats van herkomst en de plaats van detachering, zoals omschreven in artikel 17.

Reiskosten worden vergoed overeenkomstig de regels en voorwaarden die voor de ambtenaren en andere personeelsleden van het CvDR gelden.

2. In afwijking van het eerste lid van onderhavig artikel kunnen GND die aantonen dat zij na hun detachering op een andere plaats dan hun plaats van herkomst te werk worden gesteld, aanspraak maken op de vergoeding van de kosten van de reis naar die andere plaats. Het daarmee gemoeide bedrag mag echter niet hoger zijn dan het bedrag dat had moeten worden uitbetaald als de betrokken GND naar de plaats van herkomst was afgereisd.
3. Het CvDR gaat niet over tot vergoeding van reiskosten overeenkomstig leden 1 en 2 van onderhavig artikel als die reiskosten al worden betaald door de werkgever van de GND of door welke andere instantie dan ook. Daartoe stelt de GND het directoraat Personeel en financiën op de hoogte.

Artikel 19
Dienstreizen en kosten van dienstreizen

1. GND kunnen met inachtneming van artikel 5 van onderhavig Besluit op dienstreis worden gestuurd.
2. De kosten van dienstreizen worden vergoed overeenkomstig de voorschriften en onder de voorwaarden die terzake gelden bij het CvDR.

Artikel 20
Opleiding

1. GND kunnen aan door het CvDR georganiseerde cursussen deelnemen als het belang van het CvDR daarmee is gediend. Als wordt overwogen om een GND al dan niet toestemming voor deelname aan een cursus te geven, moet ook rekening worden gehouden met de belangen van betrokkene, met name in verband met de ontwikkeling van zijn of haar loopbaan na de detachering.
2. Onverminderd artikel 14, lid 3, van dit Besluit, kan aan een GND toestemming worden gegeven voor deelname aan cursussen van zijn werkgever voor zover zij verenigbaar zijn met de behoeften van de dienst waar de GND is gedetacheerd. Per periode van twaalf maanden kunnen hiervoor drie dagen bezoldigd buitengewoon verlof worden toegekend door het CvDR. Het

⁷

Dit artikel is niet van toepassing op GND zonder kosten voor het CvDR

CvdR kent in dit verband geen reisdagen toe en evenmin een deelname aan de inschrijvingskosten. De aanvragen worden per geval onderzocht.

Artikel 21
Administratieve bepalingen

GND moeten zich de eerste dag van hun detachering bij de eenheid Arbeidsvoorwaarden melden om de nodige administratieve formaliteiten te vervullen. Detachering begint op de eerste of de zestiende dag van de maand.

Hoofdstuk IV
SLOTBEPALINGEN

Besluit nr. 61/2013 van de secretaris-generaal van het CvdR inzake de Regeling voor bij het Comité van de Regio's gedetacheerde nationale deskundigen wordt vervangen door onderhavig Besluit dat van toepassing is op detacheringen waarmee een aanvang wordt gemaakt vanaf de dag waarop onderhavig Besluit in werking treedt, en wel met inbegrip van de verlengingen ervan. Besluiten nr. 164/2010 en nr. 61/2013 blijven echter van toepassing op detacheringen die *al vóór* de inwerkingtreding van onderhavig Besluit zijn begonnen.

Dit Besluit wordt van kracht op 1 oktober 2015.

Gedaan te Brussel, op 26 august 2015,

(ondertekend)

Jiří BURIÁNEK
