

V

(Avviżi)

PROCEDURI AMMINISTRATTIVI

IL-KUMITAT TAR-REGJUNI

AVVIŻ TA' POST VAKANTI NRU COR/AD 14/30 BIS/22

Direttur (m/f) ⁽¹⁾

(2022/C 335 A/01)

Direttorat:	Direttorat għall-Innovazzjoni u t-Teknoloġija tal-Infommazzjoni
Post Vakanti:	AD 14
Tip ta' pozizzjoni:	DIRETTUR
	Pubblikazzjoni taht l-Artikolu 29(2) tar-Regolamenti tal-Persunal ⁽²⁾
	Pubblikazzjoni simultanja taht l-Artikolu 29(1) tar-Regolamenti tal-Persunal
Data tal-pubblikazzjoni	It-2 ta' Settembru 2022
Skadenza:	L-14 ta' Ottubru 2022 f'nofsinhar (Hin ta' Brussell)

1. Ambjent tax-Xogħol

Il-Kumitat Ewropew tar-Regjuni (KtR) u l-Kumitat Ekonomiku u Soċjali Ewropew (KESE) joperaw ċertu numru ta' servizzi taht ftehim ta' kooperazzjoni b'mod kongunt. Bhalissa qed infittxu Direttur li kapaċi jipprovdi vizjoni strategika u gwida lid-Direttorat għall-Innovazzjoni u t-Teknoloġija tal-Infommazzjoni li għadu kif twaqqaf fi hdan is-servizzi kongunti taż-żewġ Kumitati konsultattivi.

Waqt li jahdem taht l-awtorità diretta tas-Segretarji Ġenerali tal-Kumitati msemmija qabel, u fil-limiti tas-setgħat mogħtija lilu mill-ftehim ta' kooperazzjoni amministrattiva bejn il-KtR u l-KESE, id-Direttur se jkun responsabbli biex jistabbilixxi u jimplementa l-istrategija diġitali fit-tul, li tinkludi l-provvista ta' ambjent tal-IT robust, infrastruttura u pjattaformi tal-IT affidabbli, għodod u soluzzjonijiet li jharsu 'l quddiem lill-Membri u lill-persunal taż-żewġ Kumitati.

Id-Direttorat għall-Innovazzjoni u t-Teknoloġija tal-Infommazzjoni jikkonsisti fi tliet unitajiet b'total ta' madwar 40 membru tal-persunal statutorju u aktar minn 60 fornitur ta' servizzi esterni.

Id-Direttorat huwa artikolat madwar it-tliet unitajiet li ġejjin:

IT.1: Trasformazzjoni diġitali

IT.2: Soluzzjonijiet diġitali

IT.3: Pjattaformi diġitali

(¹) Kull referenza f'dan l-avviż għal persuna tas-sess maskili għandha titqies ukoll li tikkostitwixxi referenza għal persuna tas-sess femminili

(²) Ir-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea u l-Kondizzjonijiet tal-Impjeg ta' agenti ohra tal-Unjoni Ewropea, stabbiliti fir-Regolament tal-Kunsill (KEE, Euratom, KEFA) Nru 259/68 (ĠU L 56, 4.3.1968, p. 1), test konsolidat disponibbli fuq <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20220101>.

Il-kompiti ewlenin tad-Direttorat huma ^(?):

- li jelabora u jimplimenta, taht l-awtorità tas-Segretarji Ġenerali, il-vizjoni strateġika u l-istrateġija digitali tal-Kumitati fl-ambjent ta' wara l-COVID-19,
- li jipprovdi infrastruttura, sistemi u servizzi tal-IT affidabbli, kosteffettivi, adattati u siguri lill-Membri u lill-persunal,
- li janticipa l-iżviluppi futuri relatati mal-IT biex joffri modi godda ta' hidma u kollaborazzjoni għall-persunal, li jirrazzjonalizza l-proċessi tan-negozju fil-qafas tal-istrateġija ta' governanza tal-IT korporattiva u li jimmodernizza l-amministrazzjoni billi tinghata l-interoperabilità u l-komplementarjetà ta' sistemi interni u interistituzzjonali tal-IT,
- li jggarantixxi l-ġestjoni tajba tar-riżorsi umani u finanzjarji mqieghda għad-dispożizzjoni tad-Direttorat (fil-limiti tal-ġestjoni centralizzata possibbli tal-akkwist u partijiet mill-operazzjonijiet finanzjarji għas-servizzi Kongunti),
- li jappoġġja l-isforzi ta' komunikazzjoni għal kwistjonijiet relatati mal-IT,
- li jrawwem il-kooperazzjoni interistituzzjonali u s-sinerġiji possibbli dwar kwistjonijiet relatati mal-IT.

2. Deskrizzjoni qasira tar-responsabbiltajiet ewlenin

Taht l-awtorità diretta tas-Segretarji Ġenerali tal-KtR u tal-KESE, id-Direttur imexxi d-Direttorat għall-Innovazzjoni u t-Teknoloġija tal-Infommazzjoni f'kooperazzjoni ma' Viċi Direttur li jappartjeni amministrattivament lill-KESE.

Sabiex jinghata l-ogħla grad ta' diversità ta' manijers anzjani, f'każ ta' mertu ndaq ta' diversi kandidati li japplikaw taht l-istess kategorija (Artikolu 29(1a)), b) jew 29(2) b'ordni ta' prijorità dekrexxenti, se tinghata preferenza lill-kandidati nisa jew lill-kandidati li x'aktarx iżidu l-bilanċ ġeografiku fost il-manijers anzjani tal-KtR.

3. Dmirijiet

Il-kompiti ewlenin tad-Direttur għall-Innovazzjoni u t-Teknoloġija tal-Infommazzjoni jinkludu:

- il-kontribuzzjoni għat-tim manijerjali superjuri taż-żewġ istituzzjonijiet taht it-tmexxija u r-responsabbiltà tas-Segretarji Ġenerali rispettivi tagħhom;
- it-thejjija u l-implimentazzjoni tal-istrateġija digitali tal-Kumitati fl-ambjent ta' wara l-COVID-19;
- l-ippjanar, l-organizzazzjoni u l-koordinazzjoni tal-hidmiet imwettqa mid-Direttorat bl-ghan li jiġu organizzati ahjar l-attivitajiet taż-żewġ Kumitati, tinghata kunsinna minghajr xkiel ta' soluzzjonijiet u pjattaformi tal-IT filwaqt li jiġu pprovduti soluzzjonijiet li jharsu 'l quddiem li jippermettu lill-Kumitati jimmodernizzaw il-metodi ta' hidma u l-proċessi interni tagħhom kontinwament;
- il-provvista tal-ahjar servizzi tal-IT lill-membri u lill-persunal permezz ta' għodod digitali moderni li jiffacilitaw l-operazzjonijiet ta' kuljum u l-iżgurar tal-interoperabbiltà tagħhom ma' sistemi interni jew interistituzzjonali ohra;
- id-definizzjoni ta' għodod rilevanti bbażati fuq l-IT li jappoġġjaw l-attivitajiet politiċi u konsultattivi taż-żewġ Kumitati f'kooperazzjoni mad-Direttorati inkarigati mill-komunikazzjoni;
- l-istabbiliment ta' relazzjonijiet interistituzzjonali effettivi u l-koordinazzjoni ma' Direttorati ohra biex jiġi żgurati l-ahjar użu possibbli tar-riżorsi finanzjarji, umani u tal-IT;
- l-iżgurar tal-kwalità tax-xogħol imwettaq fid-Direttorat;
- l-iżgurar ta' komunikazzjoni interna fid-Direttorat u mad-Direttorati u d-dipartimenti l-ohra tas-segretarjati ġenerali taż-żewġ Kumitati;

^(?) Għal aktar informazzjoni dwar il-Kumitat Ewropew tar-Reġjuni u l-prijoritajiet politiċi għal hames snin tiegħu, jekk jogħġbok ikkonsulta l-holqa li ġejja: https://cor.europa.eu/en/engage/brochures/Documents/Bringing_Europe_closer_to_people_-_The_political_priorities_of_the_European_Committee_of_the_Region_2020-2025/4325_Political_Priorities_Brochure.pdf

- l-iżgurar ta' ġestjoni soda tar-riżorsi finanzjarji u umani tad-Direttorat billi jiġi massimizzat l-impatt mistenni f'kooperazzjoni mill-qrib mat-tim ċentrali tal-akkwist u tal-inizjazzjoni finanzjarja;
- it-tweġġ tar-responsabbiltajiet ta' uffiċjal awtorizzanti b'sottodelega fil-limiti stabbiliti;
- l-iżgurar ta' kooperazzjoni bla xkiel mal-unità inkarigata mill-ġestjoni ċentrali tal-proċeduri tal-akkwist u l-ġestjoni finanzjarja fis-servizzi Kongunti.

4. Kriterji ta' eliġibbiltà

Il-proċedura tal-għażla hija miftuħa għall-kandidati kollha li, fid-data stabbilita għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet, jissodisfaw il-kundizzjonijiet li ġejjin:

- ikunu ċittadini ta' wiehed mill-Istati Membri tal-UE;
- igawdu drittijiet shaħ bhala ċittadini u jipproduċu referenzi xierqa dwar il-karattru dwar l-adattabilità tagħhom għat-tweġġ tad-dmirijiet;
- ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost fuqhom mil-ligijiet li jikkonċernaw is-servizz militari;
- ikunu taht l-età tal-irtirar, li, għall-uffiċjali u persunal iehor tal-UE, hija stabbilita fl-ahhar tax-xahar li fih tintlahaq l-età ta' 66 sena;
- ikunu fiżikament f'sahhithom biex jaqdu d-dmirijiet – biex dan jiġi aċċertat, il-kandidat magħżul jiġi eżaminat mill-uffiċjal mediku tal-KtR qabel kwalunkwe hatra;
- ikollhom livell ta' edukazzjoni oghla li jikkorrispondi għal ċiklu shih ta' studji universitarji li jispicċa f'lawrjafajn it-tul normali ta' dawn l-istudji jkun ta' erba' snin jew aktar, jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal ċiklu shih ta' studji universitarji li jispicċa f'lawrja segwit minn esperjenza professjonali rilevanti ta' mill-inqas sena fejn it-tul normali ta' dawn l-istudji jkun ta' mill-inqas tliet snin;
- ikollhom esperjenza professjonali ta' mill-inqas hmistax-il sena f'qasam rilevanti għall-pożizzjoni. Mill-hmistax-il sena msemmija hawn fuq, mill-inqas hamsa jridu jkun għew akkwistati f'kariga manigerjali (tip ta' kariga: kap ta' unità jew ekwivalenti u oghla);
- ikollhom għarfien tajjeb hafna ta' wahda mil-lingwi uffiċjali tal-UE bhala lingwa ewlenija u tal-inqas għarfien sodisfaċenti tat-tieni lingwa uffiċjali tal-UE; minhabba n-natura tad-dmirijiet li jridu jitwettqu, huwa meħtieġ għarfien tajjeb (livell minimu ta' B2 tal-Qafas Ewropew Komuni ta' Referenza għal-Lingwi^(*)) tal-Ingliż jew tal-Franċiż; mill-inqas għarfien sodisfaċenti tal-lingwa l-oħra minn dawn iż-żewġ lingwi jitqies bhala vantaġġ.

Il-htieġa li jiġi reklutat uffiċjal bl-oghla kwalitajiet ta' kompetenza, prestazzjoni u integrità trid tkun ibbilancjata mal-interessi tas-servizz, li jeħtieġu li kandidat ikun operattiv immedjatament u kapaċi jikkomunika b'mod effettiv fl-istituzzjonijiet matul il-kors tax-xogħol ta' kuljum tiegħu f'wahda mil-lingwi l-aktar użati minn uffiċjali u persunal iehor tal-Unjoni bhala lingwa ta' hidma interna. L-ittejtjar tal-għarfien lingwistiku tal-kandidati matul il-proċedura ta' reklutaġġ huwa għalhekk mezz proporzjonat biex jiġi vverifikat li jkollhom l-oghla kwalitajiet biex iwettqu d-dmirijiet ta' Direttur fl-ambjent tax-xogħol tal-KtR u tal-KESE. Kandidat li jkollu wahda mil-lingwi msemmija hawn fuq bhala l-lingwa prinċipali tiegħu se jiġi mitlub waqt l-intervista jesprimi ruħu b'mod sodisfaċenti f'lingwa uffiċjali differenti mil-lingwa prinċipali tiegħu wkoll.

Barra minn hekk, il-kapaċità li jkkomunika b'mod effettiv b'lingwi uffiċjali oħra tal-Unjoni Ewropea hija vantaġġ; il-konformità mar-rekwiziti f'termini ta' għarfien lingwistiku trid tissemma fid-dikjarazzjoni in bona fide (ara l-punt 7.1 u l-Anness I) u tiġi evalwata waqt l-intervista (ara l-punt 6).

5. L-iskrinjar tal-eliġibbiltà inizjali u tal-għażla minn qabel

5.1. L-iskrinjar tal-eliġibbiltà inizjali jikkonsisti f'analizi mill-bord tal-għażla ta' kull fajl sottomess lil dan l-avviż ta' post vakanti sabiex tiġi vverifikata l-konformità mal-kriterji tal-eliġibbiltà stabbiliti fil-punt 4. Il-bord tal-għażla huwa assistit mis-segretarjat ġenerali.

(*) <https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages/table-1-ccfr-3.3-common-reference-levels-global-scale>

5.2. Għażla minn qabel fuq il-karta

L-istadju ta' għażla minn qabel għall-kandidati eliġibbli se jsir permezz ta' evalwazzjoni komparattiva **tal-esperjenza professjonali tagħhom** ibbażata fuq l-informazzjoni li tinsab fil-fajls tal-kandidati.

Tinghata preferenza lill-kandidati li għandhom:

5.2.1. Ffiliet ta' tmexxija

- Esperjenza fit-tmexxija ta' timijiet multikulturali (mill-inqas 15-il membru tal-persunal) inkluż il-feedback, l-evalwazzjoni tal-persunal u l-iżvilupp;
- Esperjenza fis-supervizjoni ta' kuljum tax-xogħol tal-manigers, inkluż il-feedback, l-evalwazzjoni u l-iżvilupp tal-persunal;
- Esperjenza fil-ġestjoni tal-bidla u l-immodernizzar tal-ghodod tal-IT u l-metodi ta' hidma permezz ta' teknoloġiji u soluzzjonijiet li jharsu 'l quddiem.

5.2.2. Ffiliet ta' negozjar u komunikazzjoni

- Esperjenza fil-komunikazzjoni u r-relazzjonijiet pubbliċi, fl-animazzjoni ta' networks u gruppi ta' hidma;
- Esperjenza fin-negozjar b'suċċess ta' proġetti li jinvolvu diversi partijiet interessati interni u esterni ta' dimensjoni internazzjonali.

5.2.3. Għarfien u esperjenza rilevanti għan-natura tad-dmirijiet

- Esperjenza ta' hidma fit-twaqqif ta' entità kbira, li tiddefinixxi l-vizjoni strateġika tagħha u tissarraf fi pjanijiet ta' azzjoni konkreti, idealment miksuba f'korp internazzjonali jew f'organizzazzjoni b'diversi livelli ta' partijiet interessati;
- Esperjenza fl-implimentazzjoni ta' bidla u modernizzazzjoni ta' metodi u għodod ta' hidma permezz ta' teknoloġiji;
- Għarfien tal-proċess tat-tehid ta' deċiżjonijiet tal-Unjoni Ewropea u esperjenza fil-qasam tal-kooperazzjoni interistituzzjonali, preferibbilment f'qasam tekniku rilevanti;
- Għarfien tal-istruttura u tal-funzjonament tal-KtR u l-KESE, u speċjalment tas-servizzi kongunti tagħhom;
- Esperjenza fit-trattament tal-proċeduri amministrattivi u baġitarji, kif ukoll il-qafas legali, li jirregola l-attivitajiet tal-istituzzjonijiet u l-korpi Ewropej;
- Sfond akkademiku sod u esperjenza fl-IT, fil-ġestjoni jew fl-amministrazzjoni tan-negozju se jkunu ta' vantaġġ;
- Esperjenza bhala uffiċjal tal-awtorizzazzjoni b'sottodelega fil-ġestjoni tal-appropriazzjonijiet tal-UE titqies bhala vantaġġ.

5.2.4. L-għażla minn qabel fuq il-karta ssir ukoll fid-dawl tal-interess tal-kandidat li jassumi d-dmirijiet ta' Direttur għall-Innovazzjoni u t-Teknoloġija tal-Infommazzjoni u l-fehim tiegħu tal-isfidi futuri li d-Direttorat se jiffaċċja, kif stipulat fl-ittra ta' kopertura tiegħu, u l-ideat tiegħu dwar kif jigu iffaċċjati dawn l-isfidi.

5.2.5. Il-KtR ihegġeg il-mobilità interna maz-żmien; għalhekk, il-kapaċità li potenzjalment iwettaq responsabbiltajiet ohra ta' ġestjoni għolja hija wkoll mixtieqa.

6. Kriterji tal-għażla

L-għażla ssir permezz ta' intervista, li matulha l-bord tal-għażla (ara l-punt 7.3.2) se jagħmel lil kull kandidat numru ta' mistoqsijiet simili sabiex jagħmel evalwazzjoni komparattiva tal-kandidati li qed jigu kkunsidrati f'dan l-istadju.

L-intervista se tiffoka speċifikament fuq dawn l-elementi li ġejjin tal-kandidat:

- l-għarfien tal-ambjent tal-IT tal-istituzzjonijiet tal-UE, il-metodi ta' hidma, u l-isfidi u l-opportunitajiet li ġejjin;
- l-isfond u l-kapaċitajiet relatati mal-previżjoni;

- l-esperjenza fl-implimentazzjoni tal-bidla bil-ghan li jiġu modernizzati l-metodi u l-proċessi ta' hidma permezz tat-teknoloġiji;
- il-hiliet manigerjali, il-hila li jiddisinja u jimplimenta strateġiji godda, li jsawwar l-ghanijiet futuri tad-Direttorat għall-Innovazzjoni u t-Teknoloġija tal-Infommazzjoni biex jipprezenta u jispjega r-riżultati mistennija u biex jikkoopera b'mod attiv ma' Direttorati oħra;
- il-motivazzjoni u l-hiliet interpersonali;
- il-kapaċità li jikkomunika, jitkellem fil-pubbliku, jikkonvinċi u jinnegozja;
- is-sens ta' inizzjattiva, il-proattività u l-hila ppruvata biex imexxi u jimplimenta l-bidla b'suċċess;
- il-kapaċità li jirrapprezenta l-interessi tad-Direttorat u tal-istituzzjoni fil-livell interistituzzjonali.

Għal raġunijiet funzjonali u sabiex tlesti l-proċedura tal-għażla malajr kemm jista' jkun fl-interess tal-kandidati kif ukoll dak tal-istituzzjoni, l-intervista ssir bl-Ingliż jew bil-Franċiż, skont l-għażla tal-kandidat. Għal kandidati li l-lingwa ewlenija tagħhom tkun jew l-Ingliż jew il-Franċiż, l-għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-Unjoni Ewropea se jiġi ttestjat ukoll waqt l-intervista. Barra minn hekk, il-kapaċità li jikkomunika b'mod effettiv fl-lingwi uffiċjali oħra tal-Unjoni Ewropea se tiġi evalwata matul l-intervista (ara l-punt 4).

Sabiex ikun permess l-ogħla grad ta' diversità ta' manigers anzjani, f'każ ta' mertu ndaq ta' diversi kandidati li japplikaw taht l-istess kategorija (Artikolu 29(1a)), (b) jew 29(2) b'ordni ta' prijorità dekrexxenti), se tinghata preferenza lill-kandidati nisa jew lill-kandidati li x'aktarx iżidu d-diversità ġeografika fost il-manigers anzjani tal-KtR.

7. Il-progress tal-proċedura

7.1. Is-sottomissjoni tal-fajls ta' applikazzjoni

Il-fajls tal-applikazzjoni jridu jiġu sottomessi biss permezz ta' mezzi elettronici f'format pdf **mhux akbar minn 10 MB** fl-indirizz li ġej: Director-II@cor.europa.eu.

Il-kandidati b'diżabilità li ma tippermettilhomx jipprezentaw l-applikazzjoni tagħhom online jistgħu jibagħtu l-applikazzjoni tagħhom permezz ta' kunsinna rreġistrata u rrekordjata fl-indirizz: *Comité européen des régions, à l'attention du chef de l'unité Recrutement et carrière, rue Belliard/Belliardstraat 101, 1040 Bruxelles/Brussel, BELGIQUE/BELGIË*, immarkata b'"Confidentiel – avis de vacance – à ne pas ouvrir par le service courrier", sa mhux aktar tard mill-iskadenza msemmija fil-punt 7.2, bit-timbru postali jikkostitwixxi l-prova tad-data. F'dan il-każ, il-kandidati jridu jehmzu ċertifikat mahruġ minn korp awtorizzat mal-applikazzjoni tagħhom, li jirrikonoxxi l-istatus tagħhom bhala persuna b'diżabilità. Huma mistiedna wkoll jindikaw, bil-miktub, kwalunkwe rekwiżit li jqisu mehtieg biex jiffacilitaw il-partecipazzjoni tagħhom fil-proċedura ta' reklutaġġ. Kwalunkwe komunikazzjoni oħra bejn il-KtR u dawn il-kandidati ssir bil-posta. Il-KtR jirriserva d-dritt li jitlob kjarifiki dwar id-dokumenti ta' sostenn mitluba hawn taht.

Il-fajl tal-applikazzjoni jrid isemmi r-referenza tal-avviż tal-post vakanti (**COR/AD 14/30 BIS/22**) fl-intestatura u jkun fih:

- ittra ta' akkumpanjament (massimu ta' 5 paġni) bl-Ingliż jew bil-Franċiż, datata u ffirmata, li għandha tiddikjara l-interess tal-kandidat li jassumi d-dmirijiet ta' Direttur għall-Innovazzjoni u t-Teknoloġija tal-Infommazzjoni u l-fehim tiegħu tal-isfidi futuri li se jiffaccja d-Direttorat, kif stabbiliti fl-ittra ta' kopertura tiegħu, u l-ideat tiegħu dwar kif jiffaccja dawn l-isfidi;
- curriculum vitae agġornat (format tal-Europass);
- dikjarazzjoni datata u ffirmata in bona fide (ara l-formola fl-Anness I) li tikkonferma li l-kundizzjonijiet ta' eligibbiltà elenkati fil-punt 4 ġew issodisfati;
- il-lista ta' kontroll murija fl-Anness II, datata u ffirmata;
- kopja ta' dokument tal-identità;
- kopja tad-diploma li tagħti aċċess għall-marka (ara l-punt 4);
- kopja tal-provi ta' sostenn ta' esperjenza professjonali li jippermettu li tiġi vverifikata l-esperjenza tal-kandidat, skont il-kundizzjonijiet stipulati fil-punt 4;
- l-Anness III, datat u ffirmat.

Ir-rispett tal-kriterji ta' eliġibbiltà stabbiliti fil-punt 4 se jiġi kkontrollat biss abbażi tal-informazzjoni pprovduta fid-dokumenti ta' sostenn. Informazzjoni pprovduta biss fis-CV jew fl-ittra ta' kopertura minghajr ma tkun sostnuta minn dokumenti ta' sostenn ma titqiesx.

Fir-rigward tal-esperjenza professjonali mehtieġa fil-punt 4, għandhom jiġu pprovduti kopji ta' provi ta' esperjenza professjonali li juru l-kontenut tad-dmirijiet, it-tul ta' żmien li fih inżammu l-karigi u l-livell ta' responsabbiltà.

Il-verifika tar-rispett tal-kriterji ta' eliġibbiltà fir-rigward tal-għarfien lingwistiku mehtieġ se tkun ibbażata fuq id-dikjarazzjoni in bona fide; il-livell tal-hiliet lingwistiċi se jiġi ttestjat waqt l-intervista tal-għażla (ara l-punt 6 tal-avviz tal-post vakanti).

L-għażla minn qabel tal-kandidati eliġibbli se tkun ibbażata fuq kriterji stabbiliti fil-punt 5.2. Il-kandidati huma mistiedna jenfasizzaw fis-CV u l-ittra ta' motivazzjoni tagħhom kull aspett rilevanti tal-esperjenza professjonali tagħhom li jippermetti lill-bord tal-għażla jivvaluta l-grad ta' korrispondenza mar-rekwiżiti ta' dan l-avviz ta' post vakanti.

Meta thejji l-fajl tal-applikazzjoni, mhux mehtieġ li l-kopji jiġu ċertifikati bhala konformi mal-originali.

Fajls tal-applikazzjoni mhux kompluti u fajls sottomessi wara l-iskadenza tas-sottomissjoni jew li jonqsu milli josservaw id-dispożizzjonijiet li jirregolaw is-sottomissjoni tal-fajls tal-applikazzjoni ma jiġux ikkonsidrati. Kwalunkwe dikjarazzjoni falza awtomatikament trendi l-applikazzjoni nulla u bla effett.

Il-kandidati huma infurmati li mhumiex permessi jikkuntattjaw personalment lill-membri tal-bord tal-għażla jew jitolbu lill-membri/lis-sostituti tal-KtR jagħmlu dan, inkella dan jikkostitwixxi raġuni għal skwalifika mill-proċedura.

7.2. Skadenza għas-sottomissjoni tal-fajls tal-applikazzjoni: 14 ta' Ottubru 2022 f'nofsinhar (Hin ta' Brussell)

Il-kandidati se jirċievu konferma li rċevew il-fajl tal-applikazzjoni tagħhom permezz ta' email. Il-fajls ta' aplikazzjoni li jaslu bil-posta registrata skont il-punt 7.1 jiġu rrikonoxxuti bil-posta.

7.3. Skrutinju tal-fajls tal-applikazzjoni: l-iskrinjar inizjali tal-eliġibbiltà, l-għażla minn qabel u l-għażla

7.3.1. Fuq il-bażi ta' analiżi preparatorja mwettqa mis-segretarjat ġenerali, bord tal-għażla se jivvaluta l-eliġibbiltà tal-kandidati li jkunu ssottomettew l-applikazzjonijiet tagħhom fi żmien l-iskadenza fuq il-bażi tad-dokumenti ta' sostenn mitluba fil-punt 7.1.

7.3.2. Il-bord tal-għażla se jkun magħmul mill-President tal-KtR, l-ewwel viċi-president tal-KtR u l-presidenti tas-sitt gruppi politiċi (jew ir-rappreżentanti tagħhom) fil-KtR. Is-Segretarju Ġenerali tal-KtR se jkun involut fl-istadji kollha tal-proċess tal-għażla sabiex jipprovdni lill-bord tal-għażla appoġġ amministrattiv u legali. Matul l-iskrinjar inizjali tal-eliġibbiltà u tal-għażla minn qabel, is-Segretarju Ġenerali tal-KESE jew ir-rappreżentant tiegħu se jkunu involuti wkoll fil-proċeduri tal-bord.

7.3.3. Il-bord tal-għażla l-ewwel jverifika li l-kundizzjonijiet tal-eliġibbiltà jkunu sodisfatti fuq il-bażi tad-dikjarazzjoni in bona fide, l-ittra ta' akkumpanjament, is-CV u l-kopji tad-dokumenti elenkati fil-punt 7.1 ta' dan l-avviz ta' post vakanti. Il-kundizzjonijiet tal-eliġibbiltà li huma kkontrollati f'dan l-istadju tal-proċedura huma elenkati fil-punt 4.

Il-kandidati li l-applikazzjonijiet tagħhom jiġu vvalutati bhala mhux eliġibbli jiġu infurmati b'dan.

7.3.4. L-applikazzjonijiet ammessi fi tmiem l-istadju deskritt fil-punt t'hawn fuq imbagħad ikunu soġġetti għal proċess ta' għażla minn qabel mill-bord tal-għażla assistit mis-Segretarju Ġenerali. Dan se jsir fuq il-bażi tal-fajl tal-applikazzjoni. L-ismijiet tal-kandidati li jissodisfaw l-aħjar il-kriterji stabbiliti fil-punt 5.2 ta' dan l-avviz ta' post vakanti jiġu kkompilati f'lista qasira li tikkonsisti f'massimu ta' seba' ismijiet.

Fid-dawl ta' din l-għażla minn qabel ibbażata fuq il-fajls, il-kandidati huma mistiedna jenfasizzaw dawk l-aspetti tas-CV tagħhom li jikkorrispondu għad-dmirijiet involuti, il-motivazzjoni tagħhom u l-fehmiet tagħhom dwar l-isfidi futuri li jiffaċċja d-Direttorat għall-Innovazzjoni u t-Teknoloġija tal-Infommazzjoni fl-ittra ta' kopertura tagħhom.

7.3.5. Il-kandidati fil-lista mqassra mbagħad jiġu miġstiedna għal evalwazzjoni f'"ċentru ta' evalwazzjoni", li għalih il-programm u l-metodoloġija jiġu kkomunikati fil-hin. Din l-evalwazzjoni se tevalwa l-hiliet manigerjali tal-kandidati (il-ġestjoni tal-informazzjoni, il-kompiti, il-persuni, ir-relazzjonijiet interpersonali u l-kapaċità li jintlahqu l-għanijiet). Din tikkostitwixxi opinjoni li ma torbotx li ssir disponibbli għall-bord tal-għażla fid-dawl tal-intervista tal-għażla.

7.3.6. Wara ċ-ċentru ta' evalwazzjoni, l-istess kandidati fil-lista mqassra jiġu mistiedna għal intervista mal-bord tal-għażla f'konformità mad-dispożizzjonijiet tal-punt 6. Matul dan il-proċess, is-Segretarju Ġenerali jassisti lill-bord tal-għażla u jipprezenta r-riżultati taċ-ċentru ta' evalwazzjoni.

Wara l-intervista, il-bord tal-ghażla jiddeċiedi liema kandidat jitqies l-aktar adattat biex jassumi d-dmirijiet ta' Direttur għall-Innovazzjoni u t-Teknoloġija tal-Infommazzjoni. Dan il-kandidat imbagħad jiġi propost mis-Segretarju Ġenerali lill-Bureau, li jista' jistieden lill-kandidat propost għal seduta.

Il-kandidati li mhumiex proposti għall-hatra jiġu infurmati b'dan fi tmiem il-proċedura.

Skont ir-Regoli ta' Proċedura tal-KtR, il-hatra ta' kwalunkwe uffiċjal fi grad oghla minn AD 12 tiddependi minn vot favorevoli mill-Bureau. F'każ ta' votazzjoni favorevoli, il-Bureau jagħti istruzzjonijiet lill-President tal-KtR biex jiffirma d-deċiżjoni li tkopri l-hatra tal-kandidat magħżul. F'każ li l-vot mill-Bureau ma jkunx favorevoli, il-proċedura tingħalaq mingħajr hatra ta' kandidat.

Fil-qafas ta' dan l-avviż ta' post vakanti, l-Awtorità tal-Hatra se teżamina l-possibbiltajiet li jimtela l-post vakanti skont l-ordni stipulata fl-Artikolu 29 tar-Regolamenti tal-Persunal: l-eżami tal-applikazzjonijiet ipprezentati skont l-Artikolu 29 (1)(a) (kariga li trid timtela permezz ta' trasferiment, hatra jew promozzjoni), imbagħad l-Artikolu 29(1)(b) (it-trasferiment bejn l-istituzzjonijiet), u finalment, l-Artikolu 29(2). Din l-ordni tiġi osservata f'kull wieħed mill-istadji stabbiliti hawn fuq.

8. Termini tar-reklutaġġ

Jekk l-applikazzjoni tkun giet sottomessa fl-ambitu ta' dan l-avviż ta' post vakanti, il-kandidat magħżul jinhatar bhala Direttur tad-Direttorat għall-Innovazzjoni u t-Teknoloġija tal-Infommazzjoni (grad AD 14).

Qabel ir-reklutaġġ, il-kandidat magħżul irid jipprova silta mir-rekord kriminali sabiex juri li r-rekwiżiti statutorji kollha f'termini ta' referenzi ta' karattru huma sodisfatti.

9. Osservazzjonijiet

Il-hatra ssir skont jekk ikunux disponibbli biżżejjed fondi.

Id-data personali li tinsab fl-applikazzjonijiet se tiġi ttrattata skont il-leġiżlazzjoni Ewropea dwar il-protezzjoni tad-data.

Bhala impjegatur, il-KtR japplika politika ta' opportunitajiet indaqs, li tipprekludi kull diskriminazzjoni, u huwa wkoll impenjat li jipproteġi l-ambjent.

Skeda ta' żmien provviżorja:

Skadenza għall-applikazzjonijiet:	l-14 ta' Ottubru 2022
Kontroll tal-eligibbiltà + lista mqassra:	tmiem Ottubru 2022
Ċentru ta' evalwazzjoni:	mit-12 sas-16 ta' Diċembru 2022
Intervisti:	tmiem Jannar 2023
Data ta' reklutaġġ mistennija:	Mejju 2023

10. Ilmenti

Irrispettivament mid-dritt tagħhom li jressqu lment skont l-Artikolu 90(2) jew li jipprezentaw appell quddiem il-Qorti tal-Gustizzja tal-Unjoni Ewropea skont l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal, il-kandidati jistgħu jitolbu rieżami intern ta' kwalunkwe deċiżjoni tal-bord tal-ghażla li taffettwa direttament u immedjatament l-istatus tagħhom fl-ghażla minhabba nuqqas ta' konformità mar-regoli li jirregolaw il-proċedura tal-ghażla kif stipulat fl-avviż ta' post vakanti. It-talba trid issir permezz ta' email ((Director-ITT@cor.europa.eu) fi żmien 5 ijiem tax-xogħol mid-data meta d-deċiżjoni tiġi notifikata lill-kandidat permezz ta' email. Għandha tindika d-deċiżjoni u r-raġunijiet li fuqhom hija bbażata t-talba.

Il-bord tal-ghażla jiehu deċiżjoni u twegiba raġunata timbagħat lill-kandidat fi żmien debitu.

ANNEX I

AVVIŻ TA' POST VAKANTI NRU COR/AD 14/30 BIS/22

DIKJARAZZJONI IN BONA FIDE

Artikolu 29(2)

IL-KANDIDAT

Kunjom u isem:

Niddikjara li l-informazzjoni u d-dokumenti kollha pprovduti fl-applikazzjoni tiegħi huma veri u kompluti.

Niddikjara fuq l-unur tiegħi li fid-data tal-ghelugħ għall-applikazzjonijiet:

- i. Jien ċittadin ta' wiehed mill-Istati Membri tal-UE;
- ii. Jiena ngawdi d-drittijiet shah bhala ċittadin;
- iii. Issodisfajt kull obbligu impost fuqi mil-ligijiet li jikkoncernaw is-servizz militari;
- iv. Jien se nipprovidi r-referenzi tal-karattru mehtieġa għat-twertiq tad-dmirijiet;
- v. sa fejn naf jien, jien fiżikament f'sahhti biex inwettaq id-dmirijiet previsti;
- vi. Jien taht l-età tal-irtirar, li, għall-uffiċjali u persunal iehor tal-UE, hija stabbilita għall-ahhar tax-xahar li fih jintlaqhu s-66 sena;
- vii. Għandi livell ta' edukazzjoni oghla li jikkorrispondi għal ċiklu shih ta' studji universitarji li jispiċċa flawrja fejn it-tul normali ta' dawn l-istudji huwa ta' erba' snin jew aktar, jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal ċiklu shih ta' studji universitarji li jispiċċa flawrja u huwa segwit minn esperjenza professjonali rilevanti ta' mill-inqas sena fejn it-tul normali ta' dawn l-istudji huwa ta' mill-inqas tliet snin;
- viii. Għandi esperjenza professjonali ta' mill-inqas hmistax-il sena f'qasam rilevanti għall-pożizzjoni. Mill-hmistax-il sena msemmija hawn fuq, mill-inqas hamsa ġew akkwistati f'kariga manigġerjali (tip ta' kariga: kap ta' unità jew ekwivalenti u oghla);
- ix. Għandi għarfien tajjeb hafna ta' wahda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea bhala lingwa ewlenija u tal-inqas għarfien sodisfaċenti tat-tieni lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea;
- x. Għandi mill-inqas għarfien tajjeb tal-Ingliż jew tal-Franċiż (Livell B2).

Din id-dikjarazzjoni, flimkien mal-lista ta' kontroll, hija parti integrali mill-fajl tal-applikazzjoni u għandha tiġi mehmuża mal-ittra ta' kopertura uffiċjali tiegħi.

Jiena konxju:

- li l-applikazzjoni tiegħi tiġi miċhuda jekk ma nibgħatx id-dokumenti mitluba skont l-arrangamenti mehtieġa mill-avviż ta' post vakanti;
- li kwalunkwe dikjarazzjoni falza twassal għall-annullament awtomatiku tal-applikazzjoni tiegħi.

Data:

Firma:

ANNEX II

AVVIŻ TA' POST VAKANTI NRU COR/AD 14/30 BIS/22

LISTA TA' KONTROLL

Artikolu 29(2)

IL-KANDIDAT

Kunjom u isem:

jiddikjara li l-fajl tal-applikazzjoni jinkludi l-komponenti li ġejjin (poġġi salib fil-kaxxi rilevanti):

	IVA	LE
1. Kopja tad-diploma universitarja li tatesta erba' snin ta' studju jew aktar jew Kopja ta' diploma universitarja li tatesta tliet snin ta' studju jew aktar u Esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas sena	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Ċertifikati li jkopru 15-il sena esperjenza professjonali, li minnhom mill-inqas hames snin huma f'pożizzjoni manigerjali (tip ta' kariga: kap ta' unità jew ekwivalenti u oghla)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Kopja ta' dokument tal-identità uffiċjali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Ittra ta' akkumpanjament (massimu ta' hames paġni) bl-Ingliż jew bil-Franciz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. CV fil-format Europass bl-Ingliż jew bil-Franciz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Dikjarazzjoni in bona fide, datata u ffirmata	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Data:

Firma:

ANNEX III

DISPOŻIZZJONIJIET DWAR IT-TALBIET GHAL RIEŻAMI — APPELLI — ILMENTI LILL-OMBUDSMAN EWROPEW — OPPORTUNITAJIET INDAQS — AĊCESS GHAD-DOKUMENTI — PROTEZZJONI TAD-DATA PERSONALI**TALBIET GHAL RIEŻAMI**

Tista' titlob rieżami jekk:

- il-bord tal-ghażla naqas milli jirrispetta d-dispożizzjonijiet li jirregolaw il-proċedura tal-ghażla;
- il-bord tal-ghażla naqas milli jirrispetta d-dispożizzjonijiet li jirregolaw il-hidma tiegħu.

Jekk joghgbok innota li l-bord tal-ghażla jgawdi miżura wiesgħa ta' diskrezzjoni biex jevalwa jekk u sa liema punt it-tweġibiet tiegħek humiex korretti jew żbaljati. Għalhekk ma jaqbilx li tikkontesta l-marki tiegħek sakemm ma jkunx hemm żball manifest fil-liġi jew fil-fatt.

Trid tissottometti t-talba tiegħek debitament sostanzjata fi żmien hamest ijiem tax-xogħol mid-data tad-dispaċċ tal-email taċ-ċahda. L-indirizz huwa l-istess bhal dak għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet. Id-dipartiment tal-HR se jgħaddi l-ittra tiegħek lill-membri tal-bord tal-ghażla, li jeżaminawha u jaslu għal deċiżjoni fi żmien hamest ijiem tax-xogħol.

Fil-linja tas-sugġett tal-ittra tiegħek, jekk joghgbok ikkwota:

- in-numru tal-avviż tal-post vakanti,
- "request for review" ("demande de réexamen"),
- l-istadju tal-ghażla kkonċernata (l-eligibbiltà, l-ghażla minn qabel, eċċ.).

Jekk joghgbok innota li l-ebda talba għal rieżami ma tista' tiġi pprezentata wara l-intervista.

APPELLI

Jekk temmen li l-KtR jew il-bord tal-ghażla aġixxew b'mod ingust jew ma rrispettawx id-dispożizzjonijiet tal-avviż ta' post vakanti fi kwalunkwe stadju tal-proċedura tal-ghażla, u għaldaqstant ġejt żvantaġġat, tista' tressaq ilment amministrattiv skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal tal-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea, billi tibgħat email lis-Segretarju Ġenerali fl-istess indirizz funzjonali: Director-IIT@cor.europa.eu

Fil-linja tas-sugġett tal-ittra tiegħek, jekk joghgbok ikkwota:

- in-numru tal-avviż tal-post vakanti,
- ilment skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal ("réclamation article 90, paragraphe 2, du statut"),
- l-istadju tal-ghażla kkonċernat (l-eligibbiltà, l-ghażla minn qabel, ir-rizultat finali, eċċ.).

Jekk joghgbok innota li l-bord tal-ghażla jgawdi minn miżura wiesgħa ta' diskrezzjoni.

Ma jaqbilx li jiġi sottomess ilment kontra deċiżjoni tal-bord tal-ghażla, peress li dawn joperaw b'mod kompletament indipendenti u d-deċiżjonijiet tagħhom ma jistgħux jiġu mhassra mill-Awtorità tal-Fatra. Dik il-miżura wiesgħa ta' diskrezzjoni hija soġġetta għal kontrolli biss fil-każ ta' ksur ċar tar-regoli li jirregolaw ix-xogħol tagħhom. F'dak il-każ, deċiżjoni tal-bord tal-ghażla tista' tiġi kkontestata direttament quddiem il-Qorti tal-Gustizzja tal-Unjoni Ewropea mingħajr ma l-cwewel ikun ġie pprezentat ilment skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal. Jista' jitressaq appell skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal ma'.

Il-Qorti Ġenerali
Boulevard Konrad Adenauer
L-2925 Luxembourg
LUXEMBOURG

Għal dettalji dwar kif tissottometti appell, jekk joghgbok ikkonsulta s-sit web tal-Qorti Ġenerali (https://curia.europa.eu/jcms/jcms/Jo2_7033/en/).

Għaż-żewġ proċeduri, il-limiti ta' żmien jibdew jiddekorru mid-data li tiġi nnotifikat bid-deċiżjoni li hija s-sugġett tal-appell.

ILMENTI LILL-OMBUDSMAN EWROPEW

Bhaċ-ċittadini kollha tal-Unjoni Ewropea, tista' tressaq ilment ma':

European Ombudsman
1 avenue du Président Robert Schuman
CS30403
67001 Strasbourg
FRANCE
<https://www.ombudsman.europa.eu/en/home>

Jekk jogħġbok innota li l-ilmenti magħmula lill-Ombudsman Ewropew m'għandhom l-ebda effett sospensiv fuq il-perjodu ta' żmien stabbilit fl-Artikolu 90(2) u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għat-tressiq ta' lmenti jew il-preżentazzjoni ta' appelli quddiem il-Qorti Ġenerali skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea. Bl-istess mod, jekk jogħġbok innota li, skont l-Artikolu 2(4) tal-kundizzjonijiet ġenerali li jirregolaw it-tweqqif tad-dmirijiet tal-Ombudsman, kwalunkwe lment imressaq lill-Ombudsman għandu jkun preċedut mill-approċċi amministrattivi xierqa għall-istituzzjonijiet u l-korpi kkonċernati.

OPPORTUNITAJIET INDAQS

Il-KtR se jiehu hsieb li jevita kull forma ta' diskriminazzjoni waqt l-għażla. Japplika politika ta' opportunitajiet indaqs u taċċetta applikazzjonijiet mingħajr ebda diskriminazzjoni bbażata fuq is-sess, ir-razza, il-kulur, l-origini etnika jew soċjali, il-karatteristiċi ġenetiċi, il-lingwa, ir-religjon jew it-tweqqif, l-opinjoni politika jew kwalunkwe opinjoni oħra, is-shubbija f'minoranza nazzjonali, il-proprjetà, it-twelid, id-diżabilità, l-età, l-orjentazzjoni sesswali, l-istat ċivili jew is-sitwazzjoni tal-familja.

Il-kandidati b'diżabilità huma mistiedna jindikaw kwalunkwe bżonn speċjali li jista' jkollhom f'nota kunfidenzjali ssiġillata mehmuża mal-applikazzjoni tagħhom. Din it-talba se tiġi ttrattata b'diskrezzjoni sħiħa, u ma jinżamm l-ebda rekord tagħha.

TALBIET MILL-KANDIDATI GHALL-AĊĊESS GHAD-DOKUMENTI LI JIKKONĊERNAWHOM DIRETTAMENT

Il-kandidati għandhom dritt speċifiku ta' aċċess għal ċerta informazzjoni li tikkonċernahom direttament u individwalment.

Il-kandidati ammessi fiċ-ċentru ta' evalwazzjoni u l-intervista orali jistgħu jiksbu kopja tar-rapport ta' evalwazzjoni individwali tagħhom fuq talba. It-talbiet kollha għall-kopji jistgħu jiġu introdotti biss ladarba l-proċedura tal-għażla tkun tlestiet.

It-talbiet se jiġu ttrattati skont ir-reqwizit li x-xogħol tal-bord tal-għażla jkun kunfidenzjali u f'konformità mar-regoli dwar il-protezzjoni tal-individwi fir-rigward tal-ipproċessar tad-*data* personali.

IL-PROTEZZJONI TAD-DATA PERSONALI

Il-KtR, bhala l-korp responsabbli mill-organizzazzjoni ta' din l-għażla, għandu jiżgura li d-*data* personali tal-kandidati tiġi pproċessata f'konformità stretta mar-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill⁽¹⁾, partikolarment fir-rigward tal-kunfidenzjalità u s-sigurtà.

L-Uffiċjal għall-Protezzjoni tad-*Data* tal-KtR jipprovdi funzjoni konsultattiva indipendenti fir-rigward tal-applikazzjoni tar-Regolament (UE) 2018/1725 u huwa mehtieg li jzomm registru ċentrali tar-rekords kollha tal-attivitajiet tal-ipproċessar tad-*data* personali mwettqa mill-istituzzjoni.

Id-*data* personali se tingabar u tiġi pproċessata biss għall-iskop li tiġi organizzata din l-għażla u jiġi mmanigġjat ir-riżultat (inklużi aspetti relatati ma' kwalunkwe awditjar intern jew estern jew kwalunkwe proċedura legali relatata mal-għażla); fejn rilevanti, ċerta *data* tiġi miżjuda mal-fajl personali tal-kandidati li jintgħażlu li jsiru uffiċjali.

Id-destinatarji tad-*data* huma:

- il-persunal inkarigat mill-proċedura ta' reklutaġġ fid-Direttorat għar-Riżorsi Umani u l-finanzi;
- il-membri tal-bord tal-għażla;
- fejn applikabbli, is-Servizz Legali;

⁽¹⁾ Ir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' *data* personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali *data*, u li jhassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE (GU L 295, 21.11.2018, p. 39).

— fejn applikabbli, is-servizz tal-awditjar intern, il-Qorti tal-Awdituri, l-awtoritajiet dixxiplinarji, l-OLAF u l-Qorti tal-Ġustizzja.

Il-kandidati għandhom dritt ta' aċċess, rettifika, thassir u oġġezzjoni (email: Director-IIT@cor.europa.eu) fuq talba għad-drittijiet ta' aċċess u rettifika.

Il-kandidati għandhom aċċess għall-applikazzjonijiet tagħhom, li għalihom għandhom dritt ta' rettifika:

— fir-rigward tad-dokumenti li juru l-eligibbiltà, sad-data tal-ghelug għall-applikazzjonijiet;

— fir-rigward tad-data tal-identità, minghajr limitu ta' żmien.

Id-dritt ta' oġġezzjoni u thassir: fi żmien hamest jjiem tax-xogħol minn meta tasal it-talba.

Id-dokumenti relatati mal-proċedura tal-għażla (inklużi dawk relatati mal-kandidati rriżjutati) se jinżammu mid-dipartiment responsabbli fl-amministrazzjoni għal hames snin wara r-reklutaġġ tal-kandidat l-aktar adatt (dan il-perjodu huwa ġġustifikat mill-htieġa li tkun tista' tirrispondi għal proċedura ta' verifika possibbli).

Kwalunkwe dokument li jikkonċerna talba relatata ma' diżabilità jinqered wara t-tmiem tal-proċedura, sakemm it-talba msemmija ma tirriżultax fi spejjeż, f'liema każ dawn jinżammu għal hames snin (dan il-perjodu huwa ġġustifikat mill-htieġa ta' risposta għal proċedura ta' verifika possibbli).

Id-dokumenti jinqerdu ladarba l-perjodu taż-żamma jkun għadda.

Tingibed l-attenzjoni tal-kandidati għall-fatt li għandhom l-għażla li jikkuntattjaw lill-Uffiċjal għall-Protezzjoni tad-Data tal-KtR: data.protection@cor.europa.eu, u li jikkuntattjaw lill-Kontrollur Ewropew għall-Protezzjoni tad-Data fi kwalunkwe hin: edps@edps.europa.eu.

Riċevut mill-kandidat:

Data: Firma:
