



**Europees Comité
van de Regio's**

De secretaris-generaal

Brussel, [*datum officiële registratie*]
SGCab-D-269-2023

**Regio's en steden als hoeders van Europese waarden en beginselen!
Kansen om de samenwerking met het Europees Comité van de Regio's te versterken**

Geachte heer, mevrouw,

Zoals u weet vertolkt het Europees Comité van de Regio's (CvdR) de stem van meer dan een miljoen regionaal en lokaal gekozen politici, 300 regio's en 90 000 gemeenten in Europa, en zorgt het ervoor dat het standpunt van de lokale en regionale overheden wordt meegenomen in de beleids- en besluitvorming van de EU. Tegelijkertijd draagt het bij tot een efficiëntere EU die dichterbij de burgers staat, doordat zijn leden EU-wetgeving uitvoeren en het EU-beleid ter plaatse bekendheid geven.

In zijn toespraak over de [Staat van de regio's en steden in de Europese Unie](#) op 11 oktober 2022 stak voorzitter Vasco Alves Cordeiro de loftrumpet over het cruciale werk dat burgemeesters, gemeenteraadsleden, gouverneurs en regionale ministers, samen met alle overheidsdiensten, dag in dag uit overal in de Unie verrichten.

De politieke bedrijvigheid en deskundigheid van onze leden die bekend zijn met de lokale en regionale praktijk, is wat het CvdR uniek maakt en vormt zijn belangrijkste troef. De CvdR-leden zijn krachtige multiplicatoren in hun gemeenschappen en in hun nationale verenigingen van lokale en regionale overheden.

Om synergieën tot stand te brengen en de uitwisseling van beste praktijken te bevorderen, is het CvdR voorstander van detachering van nationale deskundigen en stimuleert het korte studiebezoeken van ambtenaren van lokale en regionale overheden.

Mogelijkheden voor detachering van nationale deskundigen om van binnenuit kennis te maken met de werkzaamheden van het CvdR en de samenwerking tussen lokale en regionale overheden en het CvdR te versterken

Dankzij detachering krijgen ambtenaren van lokale en regionale overheden de kans van binnenuit te leren hoe een adviesorgaan van de EU werkt. Onze toekomstige collega's zullen vanuit een andere invalshoek een actieve bijdrage leveren aan het besluitvormingsproces van de EU en tegelijkertijd de samenwerking tussen de lokale en regionale overheden en het CvdR versterken.

Het CvdR biedt drie soorten detachering aan (buitenlandse nationale deskundigen, nationale deskundigen met de Belgische nationaliteit, en kosteloze detachering), naast korte studiebezoeken (ideaal voor overheidsambtenaren die al in Brussel zijn gevestigd).

Het CvdR biedt alle gedetacheerde nationale deskundigen de kans om:

- te profiteren van een op maat gesneden programma dat is afgestemd op zowel hun behoeften en verwachtingen als die van het CvdR;
- gebruik te maken van een volledig uitgeruste werkomgeving, met inbegrip van toegang tot onze netwerken, werkinstrumenten en opleidingsprogramma's;
- te werken aan een in de tijd beperkte opdracht die zowel voor het CvdR als voor de lokale en regionale overheden nuttig is;
- actief deel te nemen aan de belangrijkste activiteiten van de instelling;
- de zittingen van het CvdR bij te wonen;
- te zien hoe onze adviezen worden opgesteld;
- kennis te maken met andere aspecten van onze werkzaamheden.

In ruil daarvoor zou het CvdR ondersteuning willen bij het opzetten van lokale dialogen in EU-regio's met de leden en plaatsvervaarders. Zo kunt u in de discussie over de richting die Europa moet uitgaan duidelijk uw stem laten horen en ervoor zorgen dat rekening wordt gehouden met de behoeften en verwachtingen van de Europese regio's.

Aangezien de mogelijkheden voor detachering met dagvergoedingen beperkt zijn, moedigen wij de lokale, regionale en nationale overheden ten eerste aan te kiezen voor kosteloze detacheringen (waarbij de nationale deskundige enkel recht heeft op het door zijn werkgever betaalde salaris en het CvdR geen extra vergoedingen betaalt). Ook tijdens een kosteloze detachering biedt het CvdR nationale deskundigen kantoorruimte, een werkstation/de nodige werkinstrumenten, opleidingsmogelijkheden, netwerkmogelijkheden en een eigen mentor, zodat hun ervaring bij het Comité voor beide partijen vruchten afwerpt.

Detacheringen zijn beperkt in de tijd (minimaal zes maanden en maximaal twee jaar, te verlengen tot in totaal vier jaar).

Naar verwachting zullen in 2023 verschillende functies voor kosteloos gedetacheerde nationale deskundigen worden ingevuld. Kandidaten die geïnteresseerd zijn in een detachering bij het CvdR kunnen zich te allen tijde aanmelden op [onze website](#). Zij kunnen maximaal drie profielen/aandachtsgebieden kiezen (in volgorde van prioriteit). De specifieke vereisten voor detachering zijn opgenomen in de bijlagen 1 en 2. Het besluit inzake de Regeling voor bij het Europees Comité van de Regio's gedetacheerde nationale deskundigen vindt u op onze [vacaturepagina](#).

Ik zou u als lid/plaatsvervaarders willen verzoeken deze brief door te sturen om een groter aantal collega's in de overheidsdiensten van de lokale en regionale overheden te bereiken.

Graag heet ik u en uw regio welkom bij het CvdR en kijk ik ernaar uit nauwer samen te werken. **Laten we de toekomstige uitdagingen voor Europa samen aangaan!**

Petr Blížkovský
“elektronisch ondertekend”

Bijlage 1

Op basis van besluit nr. 438/2015 inzake de Regeling voor bij het Europees Comité van de Regio's gedetacheerde nationale deskundigen

De volledige tekst van besluit 438/2015 vindt u op onze [vacaturepagina](#).

Voorwaarden voor detachering

Werknemers van lokale, regionale en nationale organen of intergouvernementele organisaties kunnen een verzoek indienen om als gedetacheerd nationaal deskundige te worden aangesteld. Hieraan zijn echter diverse voorwaarden verbonden.

Aanvragers moeten:

- in dienst zijn van een nationale, regionale of lokale overheid of een intergouvernementele organisatie;
- minstens drie jaar lang voltijdse beroepservaring hebben in een administratieve, wetenschappelijke, technische, adviserende of toezichthoudende functie;
- al minstens twaalf maanden werkzaam zijn voor hun huidige werkgever;
- een grondige kennis hebben van één van de officiële talen van de Europese Unie en een behoorlijke kennis van een andere taal van de Europese Unie;
- tijdens de detachering jonger zijn dan 66;
- kunnen bewijzen dat hun werkgever tijdens de detachering hun loon zal blijven uitbetalen, en blijft instaan voor hun (contractuele) arbeidsrechtelijke status en hun sociale rechten en uitkeringen, met name hun recht op sociale zekerheid en hun pensioenrechten.

Bijlage 2**Uittreksel uit Besluit 188/2022 van het Europees Comité van de Regio's inzake de regels voor stages****Hoofdstuk III BEPALINGEN INZAKE STUDIEBEZOEKEN VAN OVERHEIDSAMBTENAREN****Artikel 16 — Definitie van studiebezoeken van overheidsambtenaren**

16.1 Werknemers en stagiairs van nationale, regionale en lokale overheidsinstellingen van een EU-lidstaat kunnen deelnemen aan deze regeling, die zowel het CvdR als de instelling waaraan de ambtenaar is verbonden meer samenwerkings- en netwerkmogelijkheden biedt. Bovendien krijgen ambtenaren die deelnemen aan dit soort uitwisselingsprogramma's de kans om van binnenuit kennis te maken met de werkzaamheden van het CvdR en kunnen zij tegelijkertijd hun vaardigheden en competenties ontwikkelen en kennis opdoen.

16.2 Alleen deelnemers aan Cicero-stages krijgen een bezoldiging in de vorm van een beurs zoals bedoeld in artikel 11; studiebezoeken van overheidsambtenaren worden per definitie niet vergoed door het CvdR maar door de instelling waaraan de ambtenaar verbonden is. Deelnemers aan een stage voor overheidsambtenaren kunnen echter in aanmerking komen voor sociale maatregelen onder de voorwaarden van artikel 5, lid 6.

Artikel 17 — Toelatingscriteria

17.1 Dit programma is in de eerste plaats bedoeld voor overheidsambtenaren uit de lidstaten van de Europese Unie. Het kan gaan om ambtenaren van nationale, regionale of lokale overheden.

17.2 Overheidsambtenaren die willen deelnemen aan een studiebezoek moeten aan de volgende criteria voldoen:

- EU-onderdaan zijn en werken voor een nationale, lokale of regionale overheidsinstantie van een EU-lidstaat; in uitzonderlijke en naar behoren gemotiveerde gevallen kan de secretaris-generaal echter ook overheidsambtenaren uit niet-EU-landen toestemming geven om deel te nemen aan een studiebezoek. Het CvdR behoudt zich het recht voor zijn aanbod in te trekken en een andere geschikte kandidaat te selecteren indien de kandidaat aan het begin van het studiebezoek niet heeft aangetoond dat hij of zij op grond van de nationale immigratiewetgeving legaal in België kan verblijven en werken;
- ten minste een bachelordiploma hebben behaald (of de helft van de vakken van de bacheloropleiding hebben voltooid die relevant worden geacht voor de werkzaamheden van het CvdR);
- werken in een functie die qua niveau en inhoud overeenstemt met de taken die het EU-personeel binnen het CvdR verricht;
- beschikken over een verklaring van indienstneming van de overheidsinstantie waaraan zij verbonden zijn en een bevestiging dat die instantie instemt met een studiebezoek aan het CvdR,

alsmede over een bewijs dat de overheidsinstantie waaraan zij verbonden zijn tijdens het studiebezoek hun loon zal blijven uitbetalen;
– vloeiend Frans of Engels spreken.

Artikel 18 — Duur en begin van studiebezoeken van overheidsambtenaren

18.1 Overheidsambtenaren kunnen toestemming krijgen voor een studiebezoek van twee tot zes maanden. De directeur Personeelszaken kan een verlenging van deze periode tot maximaal twaalf maanden toestaan.

18.2 De datum waarop het studiebezoek begint wordt in overleg met de deelnemer bepaald.

Artikel 19 — Beheer van de selectieprocedure voor studiebezoeken van overheidsambtenaren

19.1 Het eenheidshoofd of de directeur van de aanvragende dienst is verantwoordelijk voor het aanvragen van een studiebezoek van een overheidsambtenaar, overeenkomstig de geldende interne procedure.

19.2 Het stagebureau is verantwoordelijk voor het beheer van aanvragen voor studiebezoeken van overheidsambtenaren, overeenkomstig de geldende interne procedure.

19.3 De directeur Personeelszaken kan toestemming verlenen voor een studiebezoek van een overheidsambtenaar, overeenkomstig de geldende interne procedure.

Artikel 20 — Indiening van aanvragen

Studiebezoeken van overheidsambtenaren dienen te worden aangevraagd via het aanvraagformulier op de website van het CvdR.

Artikel 21 — Verzekering

21.1 Een ziektekostenverzekering is verplicht voor alle deelnemers aan studiebezoeken van overheidsambtenaren en wordt niet door het CvdR gefinancierd. De aanvrager moet een bewijs van ziektekostenverzekering kunnen overleggen.

21.2 Alle deelnemers aan studiebezoeken moeten ook verzekerd zijn tegen ongevallen overeenkomstig de voorwaarden van de ongevallenverzekering van het CvdR. Het CvdR draagt alle kosten van de desbetreffende verzekeringspremie.