

Norīkojuma laikā Eiropas Reģionu komitejā katram valsts ekspertam būs iespēja:

- izmantot īpaši pielāgotu programmu, kas ir piemērota gan eksperta, gan RK vajadzībām un vēlmēm;
- strādāt pilnībā aprīkotā darba vidē, kurā nodrošināta arī piekļuve mūsu tīkliem, darba instrumentiem un mācību programmām;
- strādāt pie laikā ierobežota projekta, kas ir noderīgs gan Eiropas Reģionu komitejai, gan pašvaldību publiskās pārvaldes iestādēm;
- aktīvi iesaistīties iestādes galvenajās darbībās;
- piedalīties RK plenārsesijās;
- uzzināt, kā top mūsu atzinumi;
- iepazīt citus mūsu darba aspektus.

Savukārt RK priecātos par palīdzību vietējo dialogu organizēšanā ES reģionos kopā ar mūsu locekļiem un aizstājējiem. Šādi pavērtos iespēja pienācīgi uzklaut Jūsu pārstāvētā reģiona bažas un viedokli, apspriežot Eiropas nākotni, lai, veidojot Eiropu un tās nākotni, tiktu ņemtas vērā arī reģionu vajadzības un vēlmes.

Tā kā norīkojuma iespējas, kas saistītas ar dienas naudas izmaksu, ir ierobežotas, mēs ļoti aicinām pašvaldības un valstu valdības apsvērt neapmaksāta norīkojuma iespējas (kad papildus darba devēja maksātajai algai RK nemaksā valsts ekspertam atlīdzību). Arī neapmaksāta norīkojuma laikā RK nodrošinās valstu ekspertiem biroja telpu, darbstaciju / atbilstīgus darba instrumentus, mācību iespējas, tīklu veidošanas iespējas un īpašu mentoru, lai ekspertu uzturēšanās būtu auglīga un noderīga pieredze gan viņiem, gan viņu pārstāvētajam reģionam.

Norīkojumi ir ierobežoti laikā (ne mazāk kā seši mēneši un ne vairāk kā divi gadi, un tos var pagarināt pavisam līdz četriem gadiem).

Paredzams, ka 2023. gadā tiks aizpildītas vairākas neapmaksātas norīkoto valsts ekspertu amata vietas. Potenciālie kandidāti, kurus interesē norīkojums uz RK, jebkurā laikā var reģistrēties [mūsu tīmekļa vietnē](#). Viņi var izvēlēties ne vairāk kā trīs profilus / interešu jomas, kurās viņi vēlētos strādāt (prioritārā secībā). Ar norīkojumu saistītās prasības ir uzskaitītas 1. un 2. pielikumā. Lēmums par noteikumiem, ko piemēro darbam Eiropas Reģionu komitejā norīkotajiem valstu ekspertiem, atrodams [mūsu darbvietu tīmekļa vietnē](#).

Tā kā Jūs esat RK loceklis(-e) vai aizstājējs(-a), aicinu Jūs pārsūtīt šo vēstuli pēc iespējas lielākam skaitam kolēģu, kuri strādā pašvaldību publiskās pārvaldes iestādēs.

Priecāšos Jūs un Jūsu reģiona pārstāvjus uzņemt Reģionu komitejā un ceru uz mūsu sadarbības padziļināšanu. **Strādāsim kopā, lai pārvarētu Eiropas nākotnes izaicinājumus!**

Petr Blížkovský

“elektroniski parakstīts”

1. pielikums

Saskaņā ar Lēmumu Nr. 438/2015, ar ko paredz noteikumus par valsts ekspertu norīkošanu darbam Eiropas Reģionu komitejas dienestos

Ar pilnu Lēmuma Nr. 438/2015 tekstu var iepazīties [mūsu darbvietu tīmekļa vietnē](#).

Norīkojuma nosacījumi

Vietējo, reģionālo un valsts iestāžu personāls, kā arī starpvaldību organizāciju personāls var pieteikt savu kandidatūru valsts norīkota eksperta amatam. Kandidātiem tomēr ir jāatbilst vairākām prasībām.

Kandidātam jāatbilst šādām prasībām:

- viņam jābūt vietējās, reģionālās vai valsts iestādes vai starpvaldību organizācijas darbiniekam;
- viņam ir vismaz trīs gadu pilnas slodzes darba pieredze administratīvu, zinātnisku, tehnisku, konsultatīvu vai uzraudzības pienākumu veikšanā;
- viņam jābūt nostrādājušam pie pašreizējā darba devēja ne mazāk kā divpadsmit mēnešus;
- viņam ļoti labi jāprot viena Eiropas Savienības oficiālā valoda un pietiekami labi jāprot vēl viena Eiropas Savienības oficiālā valoda;
- norīkojuma periodā viņš nedrīkst pārsniegt 66 gadu vecuma robežu;
- viņam jāspēj apliecināt, ka norīkojuma periodā viņa darba devējs turpinās maksāt algu, saglabās noteikto vai līgumā paredzēto nodarbinātības statusu un garantēs sociālās tiesības un atvieglojumus, it īpaši attiecībā uz sociālo nodrošinājumu un pensijas tiesībām.

2. pielikums

Izraksts no Eiropas Reģionu komitejas Lēmuma Nr. 188/2022 par noteikumiem, kas reglamentē stažēšanās shēmas

III nodaļa NOTEIKUMI PAR VALSTS AMATPERSONU IZPĒTES VIZĪTĒM

16. pants – Valsts amatpersonu izpētes vizītes definīcija

16.1 Shēma ir pieejama ES dalībvalsts nacionālo, reģionālo un vietējo publiskās pārvaldes iestāžu darbiniekiem un praktikantiem, un tā var pavērt iespēju gan Reģionu komitejai, gan amatpersonas darba devējai iestādei padziļināt sadarbību un veidot tīklus. Turklāt amatpersonas, kas piedalās šāda veida apmaiņas shēmā, tādējādi var gūt ieskatu RK darbā, vienlaikus attīstot savas prasmes, kompetences un zināšanas.

16.2 Pēc definīcijas, tā kā saskaņā ar 11. pantu stažēšanos dotācijas veidā apmaksā tikai par dalību *Cicero* programmā, valsts amatpersonu izpētes vizītes apmaksā nevis RK, bet gan amatpersonas darba devēja iestāde. Tomēr valsts amatpersonas, kas stažējas, var būt tiesīgas izmantot sociālos pasākumus saskaņā ar 5. panta 6. punkta nosacījumiem.

17. pants – Izvēles kritēriji

17.1 Šī programma pirmām kārtām ir paredzēta Eiropas Savienības dalībvalstu valsts amatpersonām. Tās var būt valsts pārvaldes, reģionālās vai vietējās pašvaldības iestādes amatpersonas.

17.2 Valsts amatpersonai, kas piesakās izpētes vizītei, jāatbilst šādiem kritērijiem:

- tai ir ES pilsonība, un tā strādā kādas ES dalībvalsts valsts, vietējā vai reģionālā līmeņa publiskās pārvaldes iestādē; tomēr izņēmuma un pienācīgi pamatotos gadījumos ģenerālsekretārs var atļaut valsts amatpersonām paredzētajā izpētes vizītē piedalīties arī pieteikuma iesniedzējiem no valstīm, kas nav ES dalībvalstis. RK saglabā tiesības atsaukt savu piedāvājumu un izvēlēties citu piemērotu kandidātu, ja līdz izpētes vizītes sākumam kandidāts nav pierādījis, ka viņš ir izpildījis valsts imigrācijas tiesību aktu prasības attiecībā uz likumīgu uzturēšanos un darbu Beļģijā;
- tai ir vismaz bakalaura grāds (vai tā ir pabeigusi pusi no tāda bakalaura grāda cikla, kas tiek uzskatīts par būtisku RK darbā);
- tā ieņem amatu tādā līmenī un veic tādus uzdevumus, kas ir pielīdzināmi pienākumiem, kurus Eiropas Reģionu komitejā veic ES darbinieki;
- tā ir saņēmusi apstiprinājumu par amatpersonas darba devējas iestādes ieinteresētību un piekrišanu izpētes vizītei Eiropas Reģionu komitejā, kā arī amatpersonas darba devējas iestādes izsniegtu finansējuma garantiju izpētes vizītes laikā;
- tā brīvi pārvalda franču vai angļu valodu.

18. pants – Valsts amatpersonu izpētes vizīšu ilgums un sākums

18.1 Valsts amatpersonu izpētes vizītes var ilgt no diviem līdz sešiem mēnešiem. Par cilvēkresursiem atbildīgais direktors var atļaut kopējo periodu pagarināt līdz divpadsmit mēnešiem.

18.2 Par izpētes vizītes sākuma datumu vienojas ar dalībnieku.

19. pants – Valsts amatpersonu izpētes vizīšu atlases procesa vadība

19.1 Atbilstīgi spēkā esošajai iekšējai procedūrai par valsts amatpersonas izpētes vizītes pieprasīšanu atbild pieprasītājas struktūrvienības nodaļas vadītājs vai direktors.

19.2 Atbilstīgi spēkā esošajai iekšējai procedūrai par valsts amatpersonu izpētes vizīšu pieprasījumu apstrādi atbild Stažēšanās birojs.

19.3 Atbilstīgi spēkā esošajai iekšējai procedūrai atļauju valsts amatpersonas izpētes vizītei var dot par cilvēkresursiem atbildīgais direktors.

20. pants – Pieteikumu iesniegšana

Pieteikumus valsts amatpersonu izpētes vizītēm iesniedz, izmantojot tiešsaistes pieteikuma veidlapu, kas pieejama RK tīmekļa vietnē.

21. pants – Apdrošināšana

21.1 Visām personām, kas piedalās valsts amatpersonu izpētes vizītē, ir obligāta veselības apdrošināšana, un to nefinansē RK. Kandidāts iesniedz pierādījumu par veselības apdrošināšanas segumu.

21.2 Saskaņā ar RK apdrošināšanas polisē izklāstītajiem nosacījumiem visām personām, kas piedalās valsts amatpersonu izpētes vizītē, jābūt apdrošinātām arī pret nelaimes gadījumu risku. RK sedz visas attiecīgās apdrošināšanas prēmijas izmaksas.