



**Euroopan alueiden
komitea**

Pääsihteeri

Bryssel [*virallinen rekisteröintipäivä*]
SGCab-D-269-2023

Alueet ja kunnat malliesimerkkeinä eurooppalaisten arvojen ja periaatteiden noudattamisesta Yhteistyömahdollisuuksien lisääminen Euroopan alueiden komitean kanssa

Arvoisa vastaanottaja

Kuten tiedätte, Euroopan alueiden komitea (AK) edustaa yli miljoonaa alue- ja paikallisvaltuutettua yli 300 alueella ja 90 000 kunnassa Euroopassa ja osallistuu EU:n politiikan muotoiluun ja päätöksentekoprosessiin paikallis- ja alueviranomaisten näkökulmasta. Lisäksi komitean jäsenet auttavat tehostamaan unionin toimintaa ja tuomaan sitä lähemmäs kansalaisia panemalla täytäntöön EU:n lainsäädäntöä ja tiedottamalla unionin politiikoista paikallistasolla.

[Alueiden ja kuntien tilasta Euroopan unionissa](#) 11. lokakuuta 2022 pitämässään puheessa puheenjohtaja Vasco Alves Cordeiro antoi tunnustuksen keskeisen tärkeälle työlle, jota pormestarit, kunnanvaltuutetut, aluejohtajat ja alueministerit sekä kaikki viranomaiset tekevät unionissa päivittäin ja kaikkialla.

AK:n jäsenten poliittinen aktiivisuus ja paikallistuntemus, jonka juuret ovat alueissa ja kunnissa, ovat komitean ainutlaatuinen valtti ja suurin vahvuus. AK:n jäsenet ovat vahvoja vaikuttajia yhteisöissään ja paikallis- ja alueviranomaisten kansallisissa järjestöissä.

Synergioiden luomiseksi ja parhaiden käytäntöjen vaihdon tukemiseksi AK edistää kansallisten asiantuntijoiden tilapäisiä siirtoja ja kannustaa paikallis- ja aluehallinnon virkamiehiä suorittamaan kestoltaan rajattuja tutustumisjaksoja.

Mahdollisuudet kansallisten asiantuntijoiden tilapäiseen siirtoon AK:n toimintaan tutustumiseksi ja paikallis- ja alueviranomaisten ja AK:n välisen yhteistyön tehostamiseksi

Tilapäinen siirto antaa paikallis- ja aluehallinnon virkamiehille mahdollisuuden oppia sisältä käsin, miten EU:n neuvoa-antava elin toimii. Tulevat kollegamme pääsevät osallistumaan aktiivisesti EU:n päätöksentekoprosessiin uudesta näkökulmasta ja lisäävät samalla paikallis- ja alueviranomaisten ja AK:n välistä yhteistyötä.

AK tarjoaa kolmenlaisia tilapäisiä siirtoja (ulkomaiset kansalliset asiantuntijat, kansalliset asiantuntijat, joilla on Belgian kansalaisuus, ja kuluitta toteutettava tilapäinen siirto) sekä lyhytkestoisia tutustumisjaksoja (jotka soveltuvat parhaiten jo Brysseliin sijoittautuneille julkishallinnon työntekijöille).

AK:n palvelukseen siirron aikana kullakin kansallisella asiantuntijalla on mahdollisuus

- hyötyä räätälöidystä ohjelmasta, joka on mukautettu sekä heidän että AK:n tarpeisiin ja odotuksiin
- työskennellä täysin varustellussa työympäristössä, joka kattaa myös pääsyn komitean verkkoihin, työvälineisiin ja koulutusohjelmiin
- työskennellä sekä AK:ta että paikallis- ja aluehallintoja hyödyttävän määräaikaisen toimeksiannon parissa
- osallistua aktiivisesti komitean keskeiseen toimintaan
- seurata AK:n täysistuntoja
- seurata, miten komitean lausunnot laaditaan
- tutustua komitean työn muihin näkökohtiin.

Vastineeksi AK toivoisi apua paikallisvuoropuhelujen järjestämisessä EU:n alueilla yhdessä jäsenten ja varajäsenten kanssa. Näin alueelliset huolenaiheenne ja näkemyksenne saadaan asianmukaisesti kuuluviin Euroopan tulevaisuudesta keskusteltaessa, jotta sen muoto ja suunta vastaisivat myös Euroopan alueiden tarpeita ja odotuksia.

Koska mahdollisuudet tilapäisiin siirtoihin, joista maksetaan päivärahaa, ovat rajalliset, kannustamme painokkaasti paikallis-, alue- ja valtiohallintoja harkitsemaan kuluitta toteutettavia tilapäisiä siirtoja (joissa AK ei maksa lisäkorvausta kansalliselle asiantuntijalle tämän työnantajan maksaman palkan lisäksi). AK tarjoaisi kansallisille asiantuntijoille myös kuluitta toteutettavan siirron aikana toimistotilan, työpisteen / asianmukaiset työvälineet, koulutusmahdollisuuksia, verkostoitumismahdollisuuksia ja oman mentorin, jotta heidän vierailunsa AK:ssa olisi hedelmällinen ja hyödyllinen kokemus sekä heille itselleen että heidän alueelleen.

Tilapäisen siirron kesto on rajoitettu (vähintään kuusi kuukautta ja enintään kaksi vuotta, ja sitä voidaan jatkaa yhteensä enintään neljäksi vuodeksi).

Vuonna 2023 on tarkoitus täyttää useita kuluitta toteutettavia kansallisten asiantuntijoiden paikkoja. Mahdolliset hakijat, jotka ovat kiinnostuneita tilapäisestä siirrosta AK:hon, voivat ilmoittautua [verkkosivullamme](#) milloin tahansa. He voivat valita enintään kolme profiilia tai kiinnostuksen kohdetta, joiden parissa he haluaisivat työskennellä (etusijajärjestyksessä). Tilapäistä siirtoa koskevat erityisvaatimukset luetellaan liitteissä 1 ja 2. Päätös Euroopan alueiden komitean palvelukseen tilapäisesti siirrettyihin kansallisiin asiantuntijoihin sovellettavista säännöistä löytyy komitean [työpaikat-sivulta](#).

Pyydän komitean jäseniä ja varajäseniä välittämään tätä kirjettä eteenpäin, jotta se tavoittaisi laajemmin paikallis- ja aluehallinnon kollegoita.

Toivotan Teidät ja alueenne tervetulleiksi AK:hon ja odotan mielenkiinnolla yhteistyömme lisäämistä.
Tehkäämme yhteistyötä Euroopan tulevaisuuden haasteisiin vastaamiseksi.

Petr Blížkovský
”sähköinen allekirjoitus”

Liite 1

Alueiden komitean palvelukseen tilapäisesti siirrettyihin kansallisiin asiantuntijoihin sovellettavista säännöistä annetun päätöksen N:o 438/2015 mukaan:

Päätöksen N:o 438/2015 koko teksti löytyy [työpaikat-sivultamme](#).

Tilapäisen siirron ehdot

Paikallisten, alueellisten ja kansallisten elinten tai hallitustenvälisten järjestöjen työntekijät voivat hakea kansallisiksi asiantuntijoiksi. Heidän on kuitenkin täytettävä tietyt edellytykset.

Hakijan on täytettävä seuraavat ehdot:

- Hakija on kansallisen, alueellisen tai paikallisen viranomaisen tai hallitustenvälisen järjestön palveluksessa.
- Hänellä on vähintään kolmen vuoden kokoaikainen työkokemus hallinnollisista tehtävistä, tieteen tai tekniikan alan tehtävistä taikka neuvonta- tai valvontatehtävistä.
- Hän on ollut nykyisen työnantajansa palveluksessa vähintään vuoden ajan.
- Hakijalla on yhden Euroopan unionin virallisen kielen perusteellinen taito ja toisen kielen tyydyttävä taito.
- Hän ei ylitä 66 vuoden ikärajaa mahdollisen palveluksen kuluessa.
- Hakija pystyy osoittamaan, että hänen työnantajansa maksaa edelleen hänen palkkansa, säilyttää hänen virka-asemansa tai sopimukseen perustuvan työsuhteensa ja takaa hänen sosiaaliset oikeutensa ja etuutensa, etenkin sosiaaliturvan ja eläkeoikeuksien osalta, koko tilapäisen siirron ajan.

Liite 2

Ote harjoitteluohjelmia koskevista säännöistä annetusta Euroopan alueiden komitean päätöksestä n:o 188/2022

**III LUKU – JULKISHALLINNON TYÖNTEKIJÖIDEN TUTUSTUMISJAKSOJA
KOSKEVAT SÄÄNNÖKSET**

16 artikla – Julkishallinnon työntekijöiden tutustumisjaksojen määritelmä

16.1 EU-maiden kansallisten, alueellisten ja paikallisten julkisviranomaisten henkilöstöön kuuluvat työntekijät ja harjoittelijat voivat suorittaa alueiden komiteassa tutustumisjakson. Se tarjoaa heidän työnantajalleen ja alueiden komitealle tilaisuuden kehittää yhteistyötä ja verkostoitua. Osallistuvat henkilöt puolestaan saavat tietoa alueiden komitean toiminnasta ja voivat samalla kehittää osaamistaan ja oppia uutta.

16.2 Korvausta 11 artiklassa määritellyn avustuksen muodossa maksetaan vain Cicero-harjoittelusta, eikä AK maksa palkkaa julkishallinnon työntekijöiden tutustumisjaksoista vaan palkan maksaa työnantaja. Julkishallinnon harjoittelijat voivat kuitenkin olla oikeutettuja sosiaalisiin tukiin 5 artiklan 6 kohdassa säädetyin edellytyksin.

17 artikla – Valintaperusteet

17.1 Ohjelma on tarkoitettu ensisijaisesti Euroopan unionin jäsenvaltioiden julkishallinnon työntekijöille. He voivat olla kansallisen, alueellisen tai paikallisen viranomaisen palveluksessa.

17.2 Tutustumisjaksoa hakevien julkishallinnon työntekijöiden on täytettävä seuraavat vaatimukset:

- Hakija on EU-maan kansalainen, joka työskentelee jonkin EU:n jäsenvaltion kansallisen, paikallisen tai alueellisen viranomaisen palveluksessa. Pääsihteeri voi kuitenkin hyväksyä EU:n ulkopuolisesta maasta tulevan hakijan julkishallinnon työntekijöille tarkoitettua tutustumisjakson asianmukaisesti perustelluissa poikkeustapauksissa. AK varaa itselleen oikeuden peruuttaa tarjouksensa ja valita toisen sopivan ehdokkaan, jos hakija ei ole ennen tutustumisjakson alkua osoittanut täyttävänsä laillista oleskelua ja työskentelyä koskevat Belgian maahanmuuttolainsäädännön vaatimukset.
- Hakijalla on oltava suoritettuna vähintään alempi korkeakoulututkinto (tai puolet alueiden komitean työn kannalta olennaisesta alemmasta korkeakoulututkinnosta).
- Hakijan virka-asema ja työtehtävien sisältö vastaa EU:n henkilöstön AK:ssa hoitavia tehtäviä.
- Hakija pystyy esittämään työnantajanaan toimivan viranomaisen vahvistuksen työsuhteestaan ja siitä, että työnantaja hyväksyy tutustumisjakson AK:ssa, sekä todistuksen siitä, että kyseinen viranomaisena maksaa hakijan palkan ja korvaukset tutustumisjakson ajalta.
- Hakijalla on sujuva ranskan tai englannin kielen taito.

18 artikla – Julkishallinnon työntekijöiden tutustumisjaksojen kesto ja aloittaminen

18.1 Julkishallinnon työntekijöille tarkoitetun tutustumisjakson kesto on 2–6 kuukautta. Henkilöstöjohtaja voi valtuuttaa jakson pidentämisen yhteensä 12 kuukaudeksi.

18.2 Tutustumisjakson alkamispäivästä sovitaan osallistujan kanssa.

19 artikla – Julkishallinnon työntekijöiden tutustumisjaksoihin sovellettavan valintamenettelyn hallinnointi

19.1 Julkishallinnon työntekijän tutustumisjaksoa koskevan hakemuksen esittämisestä vastaa voimassa olevan sisäisen menettelyn mukaisesti lähettävän viranomaisen organisaatiossa toimiva yksikönpäällikkö tai johtaja.

19.2 Harjoittelutoimisto vastaa julkishallinnon työntekijöiden tutustumisjaksoja koskevien pyyntöjen hallinnoinnista voimassa olevan sisäisen menettelyn mukaisesti.

19.3 Valtuutuksen julkishallinnon työntekijän tutustumisjakson myöntämiseen voi antaa henkilöstöjohtaja voimassa olevan sisäisen menettelyn mukaisesti.

20 artikla – Hakemusten toimittaminen

Julkishallinnon työntekijöille tarkoitettua tutustumisjaksoa koskevat hakemukset on tehtävä AK:n verkkosivuilla olevaa sähköistä hakulomaketta käyttäen.

21 artikla – Vakuutus

21.1 Sairausvakuutus on pakollinen kaikille henkilöille, jotka osallistuvat julkishallinnon työntekijöiden tutustumisjaksoihin. AK ei osallistu sairausvakuutusmaksuihin. Hakijan on esitettävä todistus sairausvakuutuksesta.

21.2 Kaikki julkishallinnon työntekijöiden tutustumisjaksoihin osallistuvat henkilöt on myös vakuutettava tapaturmariskien varalta AK:n vakuutus sopimuksessa asetettujen ehtojen mukaisesti. AK vastaa kaikista kyseisen vakuutusmaksun kustannuksista.